



การประเมินองค์กรคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๘๑๖-๗๐๖๒-๔ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๓๘๑๖-๗๐๖๒-๔ ต่อ ๑๒๔

www.prokfa.go.th



คำนำ

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วปรากฏว่าเทศบาลเมืองปรกฟ้าอยู่ในระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เทศบาลเมืองปรกฟ้า

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลเมืองปรกฟ้า	๑
แบบประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
แผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย	๙
โครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่ดำเนินการแล้ว	๒๐

ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ตั้งอยู่ที่ ๙๙๙ หมู่ ๗ ถนนเกาะจันทร์-ปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ห่างจากอำเภอกะจันทร์ ประมาณ ๗.๘ กิโลเมตร

เนื้อที่และอาณาเขต

เทศบาลเมืองปรกฟ้ามีเนื้อที่โดยประมาณ ๑๘๒.๐๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๑๓,๗๙๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลหนองไม้แก่น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลวัดสุวรรณ อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลคลองตะเกรา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลท่าบ่อ อำเภอกะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

ภูมิประเทศ

ตำบลเกาะจันทร์ มีสภาพภูมิประเทศทั่วไปเป็นที่ราบเนินลูกคลื่น พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ทำการเกษตร เช่น มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน มะม่วง ขนุน ยางพารา ยูคาลิปตัส ปาล์ม มีลำคลองไหลผ่าน ๑ สาย (คลองหลวง) มีอ่างเก็บน้ำ ๒ แห่ง คือ อ่างเก็บน้ำบ้านสระตาพรหม และอ่างเก็บน้ำคลองหลวงรัชชโลทร

การเมืองการปกครอง แบ่งเป็น ๑๔ หมู่บ้าน แยกเป็น

หมู่ที่ ๒	บ้านหนองชุมเห็ด
หมู่ที่ ๓	บ้านสระตาพรหม
หมู่ที่ ๔	บ้านเจ็ดเนิน
หมู่ที่ ๕	บ้านโป่งหิน
หมู่ที่ ๖	บ้านเนินทุ่ง
หมู่ที่ ๗	บ้านปรกฟ้า
หมู่ที่ ๘	บ้านหนองแพบ
หมู่ที่ ๙	บ้านหนองยายหมาด
หมู่ที่ ๑๐	บ้านหนองมะนาว

หมู่ที่ ๑๑	บ้านแปลง
หมู่ที่ ๑๒	บ้านเขาวังแก้ว
หมู่ที่ ๑๓	บ้านเนินตะแบก
หมู่ที่ ๑๔	บ้านโค้งประตู
หมู่ที่ ๑๕	บ้านคลอง

วิสัยทัศน์

เทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นเทศบาลที่มีการบริหารจัดการแนวใหม่ มุ่งสร้างเศรษฐกิจและสังคม ชุมชนท้องถิ่น
อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ยึดมั่นจรรยาบรรณ เติบโตบริการ รับฟังความเห็นประชาชน มุ่งงาน มุ่งพัฒนา นำพาประสิทธิภาพสู่องค์กร
อำนาจหน้าที่

เทศบาลเมืองปรกฟ้า มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔
(พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐
- (๒) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๓) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้
- (๕) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๖) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น

มาตรา ๕๔ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๒) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๔) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- (๕) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
- (๖) ให้มีการสาธารณสุข
- (๗) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- (๘) จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
- (๙) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา

- (๑๐) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
 (๑๑) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
 (๑๒) เทศพาณิชย์

ข้อมูลผู้บริหารและบุคลากร

ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล			ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป			รวมทั้งสิ้น
ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	102
24	1	25	6	21	27	0	3	3	4	16	20	20	7	27	

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
หน่วยงาน เทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม	หมายเหตุ
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	☒ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ๑๐๒ คน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ๑๐๒ คน คิดเป็น ๑๐๐%
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาขององค์กรหรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	☒ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐- ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	☐ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ๑๐๒ คน ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๑๐๒ คน คิดเป็น ๑๐๐%
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	☒ -มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ -มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๒	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม	หมายเหตุ
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	☐ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	☐ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	☒ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	๐	เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-๑๙ จึงทำให้ต้องงดการจัดทำโครงการและกิจกรรมต่างๆ
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	☐ -มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน -มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	☒ มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	☐ ไม่มีการติดตามประเมินผล	๑	
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	☐ -มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ -มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	☐ มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☒ ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	๐	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม	หมายเหตุ
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และ พฤติกรรมของคนใน องค์กรเกิดการ เปลี่ยนแปลง	☐ -มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้น ไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้ -คนในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	☐ มีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐- ๗๙.๙๙% ขึ้นไป	☒ การดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้ มี ผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐%	๐	เนื่องจาก สถานการณ์ ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ จึงทำให้ต้อง งดการจัดทำ โครงการและ กิจกรรม ต่างๆ
๘) องค์กรมีการจัด กิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่ เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	☐ มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	☐ มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	☒ มีการจัด กิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	๐	เนื่องจาก สถานการณ์ ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ จึงทำให้ต้อง งดการจัดทำ โครงการและ กิจกรรม ต่างๆ
๙) องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่และ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นๆได้	☐ องค์กรมีองค์ ความรู้จากการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามา ศึกษาดูงาน หรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อย กว่า ๕ ครั้งต่อปี	☐ องค์กรมีองค์ ความรู้จากการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆเข้ามา ศึกษาดูงาน หรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้งต่อปี	☒ องค์กรไม่ได้ให้ หน่วยงานอื่นเข้ามา ศึกษาดูงาน หรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ	๐	เนื่องจาก สถานการณ์ ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ จึงทำให้ต้อง งดการจัดทำ โครงการและ กิจกรรม ต่างๆ
รวมคะแนน				๗	

แผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย
เทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

คุณธรรมเป้าหมายที่ ๑ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลเมืองปรกฟ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาให้กับ บุคลากรของเทศบาล ในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม - เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ เทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลัก ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เทศบาลเมือง ปรกฟ้า	๑๐๐,๐๐๐ บาท	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ - เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ เทศบาล ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลและ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด เทศบาลเมือง ปรกฟ้า

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้บุคลากร เทศบาลเมืองปรกฟ้ามี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย - เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาความรู้ ใ้มีการ ถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างบุคลากร ระหว่างบุคลากร - เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของ บุคลากรเทศบาลเมือง ปรกฟ้าให้ทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้ามี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย - เป็นการส่งเสริมให้เทศบาลเมือง ปรกฟ้าเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้ามี ทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไม่ ในทางที่มิวินัย	สำนักปลัด เทศบาลเมือง ปรกฟ้า

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมในพระพุทธศาสนาและนำมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิตประจำวันตามวิถีที่เหมาะสม - เพื่อให้นักเรียนมีระเบียบวินัยในตนเอง - เพื่อให้นักเรียนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความรักและสามัคคี - เพื่อให้นักเรียนได้รับการขัดเกลาจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดี	นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒-๖ ทุกคน	เทศบาลเมืองปรกฟ้าแห่งบสนันสนุนโรงเรียนบ้านเขาวัง แก้ว ๓๕,๐๐๐ บาท	- นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมในพระพุทธศาสนาและนำมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิตประจำวันตามวิถีที่เหมาะสม - นักเรียนมีระเบียบวินัยในตนเอง - นักเรียนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความรักและสามัคคี - นักเรียนได้รับการขัดเกลาจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดี	นางสาวชนารัตน์ คีลอครูโรงเรียนบ้านเขาวังแก้ว

คุณธรรมเป้าหมายที่ ๒ มีความสามัคคี มีจิตสาธารณะ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	- เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ - เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคมและรักษาสิ่งแวดล้อม - เพื่อสร้างทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเมืองปรกฟ้า ประธานชุมชน ประชาชนทั่วไป เจ้าหน้าที่ทหาร ตำรวจ ครูและนักเรียน	ไม่มีใช้งบประมาณ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม - เสริมสร้างจิตสาธารณะ มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรัก ความผูกพันและความสามัคคี - เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

คุณธรรมเป้าหมายที่ ๓ มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการจัดงานรัฐพิธีเพื่อถวายเป็นราชสักการะและเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ อำเภอเกาะจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย - เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย - เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดีและการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ รวมถึงความสมัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า	ส่วนราชการทุกส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น นักเรียน นิสิต นักศึกษา กลุ่มพลังมวลชนทุกกลุ่ม และประชาชนชาวไทย ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยพร้อมเพรียงกัน	เทศบาลเมืองปากน้ำโพธิ์สามต้น อำเภอเกาะจันทร์ ๑๒๐,๐๐๐ บาท	- ชำรงการ ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น นักเรียน นิสิต นักศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนชาวอำเภอเกาะจันทร์และอำเภอใกล้เคียง ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ - ประชาชนทุกภาคส่วนต่างได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีและการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ รวมถึงความสมัคคีของประชาชนทุกหมู่เหล่า	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะจันทร์

คุณธรรมเป้าหมายที่ ๔ ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาระบบงานการคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีความรู้และทักษะกระบวนการคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้นักเรียนมีทักษะในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม อยู่ภายใต้ความพอประมาณ ความเป็นเหตุมีผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี และที่สำคัญต้องมีความรู้คู่คุณธรรม เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพได้	นักเรียนโรงเรียนบ้านหนองชุมเห็ด (ประจวบอุบลรักษ์) ชั้น ป.๔ - ป.๖ และชั้น ม.๑ - ม.๓	เทศบาลเมืองปรกฟ้าให้สนับสนุนโรงเรียนบ้านหนองชุมเห็ด ๓๕,๐๐๐ บาท	- นักเรียนได้รับความรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ และมีความเข้าใจที่ชัดเจนอย่างเป็นองค์รวมในหลักการพัฒนามาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และผลของการนำไปประยุกต์ใช้ที่เป็นรูปธรรมสอดคล้องกับการดำรงชีวิตของนักเรียน - พ่อแม่ ผู้ปกครองพึงพอใจในการที่นักเรียนได้รับการพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตในทางที่ดี	นายเจนภพ วิจารณ์ ครูโรงเรียน บ้านหนองชุมเห็ด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อปลูกฝังอุปนิสัยพอเพียงให้กับนักเรียนและนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน - เพื่อให้นักเรียนเกิดแนวคิดและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติได้จริง	นักเรียนโรงเรียนบ้านเจ็ดเนิน ชั้น ป.๑ - ป.๖ และครู	เทศบาลเมือง ปรกฟ้าให้งบ สนับสนุน โรงเรียนบ้าน เจ็ดเนิน ๓๕,๐๐๐ บาท	- นักเรียนเป็นผู้มีอุปนิสัยพอเพียง ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ - นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดีตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร	นายเจษฎา บดีเดช ครูโรงเรียน บ้านเจ็ดเนิน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพึ่งพาตนเอง อันเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตในอนาคต - เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักการประหยัด ออมเงินและใช้เงินอย่างคุ้มค่า - เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน เยาวชน และชุมชน	นักเรียนชั้นอนุบาล - ป.๖	เทศบาลเมือง ปรกฟ้าให้งบ สนับสนุน โรงเรียนบ้าน หนองยาย หมาด ๓๕,๐๐๐ บาท	- นักเรียนมีความรู้ ทักษะ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพึ่งพาตนเอง อันเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตในอนาคต - นักเรียนรู้จักการประหยัด ออมเงินและใช้เงินอย่างคุ้มค่า - โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน เยาวชน และชุมชน	นายกาญจนภณ แพ่งทรัพย์ ครูโรงเรียน บ้านหนอง ยายหมาด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้นักเรียนเกิดทักษะการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกงานอาชีพโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว	นักเรียนโรงเรียนบ้านแปลง	เทศบาลเมือง บรกดฟ้าให้งบ สนับสนุน โรงเรียนบ้าน แปลง ๓๕,๐๐๐ บาท	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกในการรักสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกอันดีงามแก่สังคมและประเทศชาติ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรัก ความผูกพันและความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	นางสาวสิริจันทร์ไพเราะ ครูโรงเรียน บ้านแปลง

คุณธรรมเป้าหมายที่ ๕ มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยและท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประเพณีบุญกลางบ้าน และแม่ศรีผู้กระตือรือร้น ชุมชนที่ ๑๐ ประจำกิ่งบึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุ ได้สืบสานประเพณีที่สืบ ทอดกันมา - เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุ มีความสามัคคีกันและ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน	เด็ก เยาวชน ประชาชน และ ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่เทศบาล เมืองปทุมธานี	๘๐,๐๐๐ บาท	- เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุ ได้สืบสาน ประเพณีที่สืบทอดกันมา - เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุ มีความ สามัคคีกันและช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน	กองการศึกษา เทศบาลเมือง ปทุมธานี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการงานประเพณีลอยกระทง บ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ประจำกิ่งงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนเกิดความซาบซึ้งพร้อมทั้งตระหนักในความสำคัญ เห็นคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย - เพื่ออนุรักษ์ประเพณีลอยกระทงให้คงอยู่สืบไป - เพื่อให้ประเพณีไทยมีส่วนช่วยพัฒนาจิตใจ เศรษฐกิจ สังคมในท้องถิ่น - เพื่อเป็นการเผยแพร่ และสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น	ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองปรางค์และพื้นที่ใกล้เคียง	๑๒๐,๐๐๐ บาท	- เด็ก เยาวชน และประชาชนเกิดความซาบซึ้งพร้อมทั้งตระหนักในความสำคัญ เห็นคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย - ได้อนุรักษ์ประเพณีลอยกระทงให้คงอยู่สืบไป - ประเพณีไทยมีส่วนช่วยพัฒนาจิตใจ เศรษฐกิจ และสังคมในท้องถิ่น - ได้เผยแพร่และสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น	กองการศึกษา เทศบาลเมือง ปรางค์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการจัดงานประเพณี หรืองานประจำปี อำเภอเกาะจันทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อเป็นการส่งเสริม ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม ให้สืบเนื่องต่อไป - เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ เยาวชนคนรุ่นใหม่ ให้เกิด การเรียนรู้วัฒนธรรม ท้องถิ่น - เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมประเพณีท้องถิ่น ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย ทั่วไป - เพื่อประชาสัมพันธ์ อำเภอให้เป็นที่รู้จักของ ประชาชนทั่วไป - เพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชน ได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกันและกัน	ส่วนราชการทุกส่วนราชการ ชุมชน กลุ่มพลังมวลชน และ ประชาชนทั่วไป	เทศบาลเมือง ประจักษ์ศิลปาคม สนับสนุน อำเภอ เกาะจันทร์ ๓๐,๐๐๐ บาท	- ประชาชนในเขตอำเภอ เกาะจันทร์ร่วมกัน อนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงามให้สืบเนื่องต่อไป - เยาวชนคนรุ่นใหม่ เกิด จิตสำนึกการเรียนรู้ วัฒนธรรมท้องถิ่น - ประชาชนในเขตอำเภอ เกาะจันทร์ได้ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประเพณีท้องถิ่นให้เป็นที่ รู้จักแพร่หลายโดยทั่วไป - ชุมชนได้มีโอกาสในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกัน และกัน	ผู้ทำการปกครอง อำเภอเกาะจันทร์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ และที่มา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการจัดขบวนแห่ทางสงกรานต์ และกิจกรรมออกงานงานกาชาดประจำปี ประเพณีสงกรานต์อำเภอเกาะจันทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดชลบุรี และของอำเภอเกาะจันทร์ - เพื่อประชาสัมพันธ์ผลผลิตและผลิตภัณฑ์ซึ่งเป็นของดีของจังหวัดและท้องถิ่น - เพื่อจัดหารายได้สมทบทุนช่วยเหลือสังคม ทำนุบำรุงและสร้างสิ่งสาธารณประโยชน์ต่างๆ	ได้เข้าร่วมกิจกรรมงานประเพณี จังหวัดชลบุรี	เทศบาลเมืองประจักษ์ศิลปาคม สนับสนุนอำเภอเกาะจันทร์ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	- เป็นการช่วยส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของจังหวัดชลบุรี และอำเภอเกาะจันทร์ - มีเวทีประชาสัมพันธ์ผลผลิตและผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นของดีของจังหวัดและท้องถิ่น - มีรายได้สมทบทุน รวมถึงการทำนุบำรุงและสร้างสาธารณประโยชน์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือสังคม	ทำการปกครองอำเภอเกาะจันทร์



คำสั่งเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ที่ ๗๐๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า | เป็นกรรมการ |
| ๓. เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า | เป็นกรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า | เป็นกรรมการ |
| ๕. สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า | เป็นกรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | เป็นกรรมการ |
| ๗. รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | เป็นกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน | เป็นกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทิน สุตถิน)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า



ประกาศเทศบาลเมืองปรกฟ้า
เรื่อง การแสดงเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นั้น

เทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี คุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
๒. มีความสามัคคี มีจิตสาธารณะ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยและท้องถิ่น

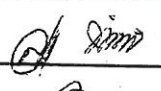
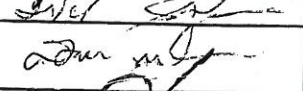
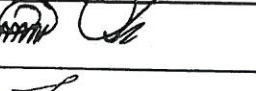
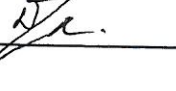
ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทิน สุตถิน)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

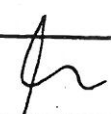
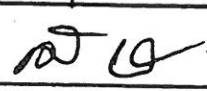
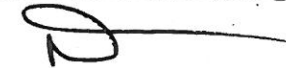
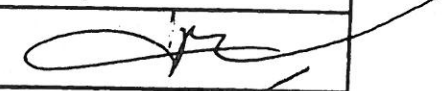
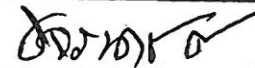
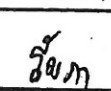
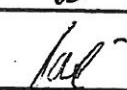
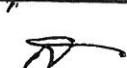
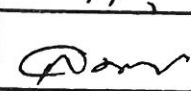
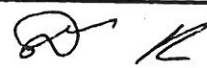
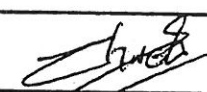
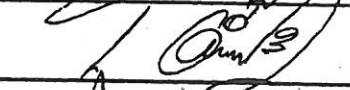
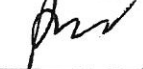
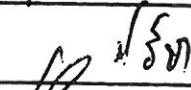
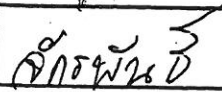
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายสุทิน สุดถิ่น	นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า	
2	นายสงบ ทิวาลัย	รองนายกเทศมนตรี	
3	นายดำริ ยงค์เสมอ	รองนายกเทศมนตรี	
4	นายมาโนช วุฒิปัญญารัตนกุล	รองนายกเทศมนตรี	
5	นายสมพาน พวงสิน	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
6	นายพงษ์เทพ บุญเมือง	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
7	นายสุรเชษ อ่อนสี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

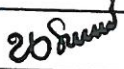
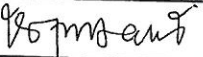
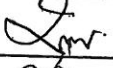
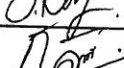
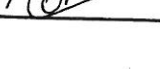
ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายไพรัตน์ อมรเอกอิทธิ	ประธานสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
2	นายสุทธิ ผจกกิจำธร	รองประธานสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
3	นายสมบูรณ์ พูลสวัสดิ์	เลขานุการสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
4	นายสมชาย ทองหยิบ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
5	นายจรเดช วรรณเทศ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
6	นางรัมภา จรูญผล	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
7	นายสมบัติ แซ่ลี	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
8	นายเพย หอมคง	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
9	นายสมศักดิ์ จรูญผล	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
10	นายสมาน เพ็องษ์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
11	นายลิขัย ขุนอินทอง	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
12	นายบานเย็น เหลืองอ่อน	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
13	นายธงชัย เอียบเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
14	นายศุภชัย ฤทธิ์งาม	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
15	นายปรีชา เอี่ยมสอาด	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
16	นายไพบุลย์ ทิปกากร	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
17	นายจักรพันธ์ พรภุณา	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
18	นายวิฑูรย์ ศรีมามลา	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม
วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	จำลองไตรเดชนันต์ มธุระญญานนท์	ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
2	นางปาริชาติ โปปัญญาะกุล	รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
	สำนักปลัดเทศบาล		
1	นายวิรัชชัย เดชศรีวิวัฒน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
2	น.ส.สุพิพร พันธ์เจริญศรี	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	
3	น.ส.ภรภัทร ภาสภูมิใจที่ดี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
4	น.ส.ชลธิชา รองทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
5	นางสาวพิรุณรัตน์ แก้วประจุ	เจ้าพนักงานธุรการ	
6	นางวิไลพร บุญประกาศิต	นักการ	
7	น.ส.เบญจมาศ ฤทธิงาม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
8	น.ส.ยุคลธร พุทธรังษี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
9	น.ส.พิชญ์สุตา ลายพุ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
10	น.ส.ณพัชรอร พารา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	
11	นายจำลอง ธนุผาย	ยาม	
12	นายกิมยัง ชาญศิริประเสริฐ	ยาม	
13	น.ส.อังศวีร์ ทองรัก	ภารโรง	
14	นายชนะชัย หอมคง	พนักงานขับรถยนต์	
15	นายอำนาจ จรรย์ผล	พนักงานขับรถยนต์	
16	นายอนุชา จุมพล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
17	นายอาทิตย์ คำลือ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
18	นายสุพจน์ วิเชียรแก้วมณี	พนักงานดับเพลิง	
19	นายวิชัย แสงสุข	พนักงานดับเพลิง	
20	นายสุริยา จันทร์เสียม	พนักงานดับเพลิง	
21	น.ส.ชญาภา ธนากุลพานิชย์	พนักงานดับเพลิง	
22	นายจิรายุ ยิ้มแย้ม	คนงาน	

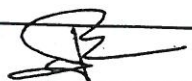
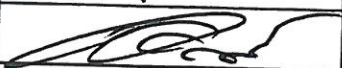
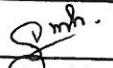
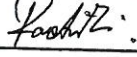
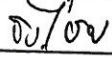
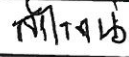
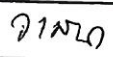
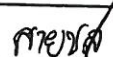
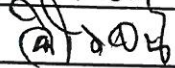
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองคลัง		
1	น.ส.นัชฌารีย์ อาทริกวัฒน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
2	นางสาวทฤทชญา ยานุกัยดำรง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
3	น.ส.นันทพัทธ์ แดงสา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
4	นางศิริราณี หอมสินธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
5	น.ส.สิริรัตน์ ถวิลญาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
6	น.ส.ทัศนีย์ ฉลาดกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
7	น.ส.นฤมล เพียรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
8	น.ส.เกดศิริ ทิปการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองช่าง		
1	นายบรรดิษฐ์ วัลย์เปรียงเถาว์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
2	นายศักดิ์สิทธิ์ พลเดช	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
3	น.ส.จรงรัก พุทธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
4	นายราชนันท์ คอระมาน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
5	นายวิรุณ พราวเต็ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
6	นายธงไชย บุญสุพรรณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
7	น.ส.ณปภัช ธีธรรารนนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
8	นายสาโรจน์ สมวงษ์	พนักงาน	
9	นายสุนัน พิมพโปรง	พนักงาน	
10	นายอนันต์ รีกวงศ์	พนักงาน	
11	น.ส.วาสนา ศรีเมือง	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	
12	นายปรีชา แดงใส	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	
13	น.ส.สายชล แสงสุข	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	
14	นายวิโรจน์ พวงสิน	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	

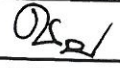
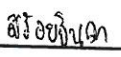
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
1	นางมลฤดี คหายเพ็ชร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	มลฤดี คหายเพ็ชร
2	นางวิดา ทองเหลือง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	วิดา
3	น.ส.สุภาพ สุขเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุภาพ
4	นายไพฑูรย์ พุกห้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไพฑูรย์
5	นายไพวัลย์ จันศรี	คนงานประจำรถขยะ	ไพวัลย์
6	นายรุ่งโรจน์ ชมแผน	คนงานประจำรถขยะ	รุ่งโรจน์
7	นายกำพล จันศรี	คนงานประจำรถขยะ	กำพล
8	น.ส.ณัฐกรทิพ ชื่อธูกร	นักการ	ณัฐกรทิพ

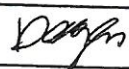
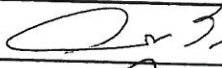
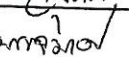
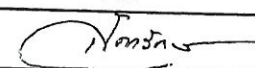
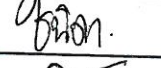
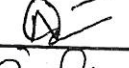
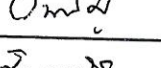
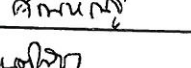
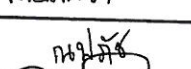
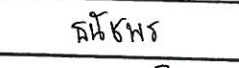
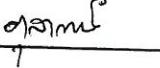
รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองวิชาการและแผนงาน		
1	นายจิตติพงษ์ เนื่องจำนงค์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	
2	นายณรงค์ สุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
3	น.ส.ดวงตา พัดเปียมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
4	น.ส.ศรีสุดา เกียรติสุดาเกื้อกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
5	น.ส.สร้อยจินดา ศรีสุข	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองการศึกษา		
1	น.ส.ดาวใจ ดีล้ำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
2	นางชลธิชา เขียวหวาน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
3	นางสาวอรรณพ สอนโพธิ์	นักสันทนการปฏิบัติการ	
4	น.ส.กนกวรรณ นัทธิ	ครู	
5	น.ส.จิราพร แนนหนา	ครู	
6	น.ส.สุภาณี มิ่งสอน	ครู	
7	น.ส.เบญจมาศ ยิ้มแย้ม	ครู	
8	นางสุภารัตน์ แนนหนา	ครู	
9	น.ส.หทัยรัตน์ จันทรเจริญ	ครู	
10	น.ส.ชนิดา ทิชาวัลย์	ครู	
11	น.ส.เสาวลักษณ์ ลิ้มฮกเซ่ง	ครู	
12	น.ส.วันเพ็ญ สืบญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
13	นายศันห์รัฐปรีชา โสมศรี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
14	นางกานต์พิชชา คำแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
15	น.ส.ณปภัช เหลืองอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
16	นายจักรกฤษณ์ แซ่เตียว	นักการ	
17	นางสาวธนิษฐา พิบูลย์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
18	นางตุลาภรณ์ แก้วสังข์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	

รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม
ส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า
อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

คำนำ

การจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้า เป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในการรักษาวินัย ทำให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ และเป็นแนวทางในการจัดทำโครงการฝึกอบรมของเทศบาลเมืองปรกฟ้าในครั้งต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

รายงานสรุปผล

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อฝึกอบรมให้บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้า มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เป็นการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ให้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากร เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้าให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยมีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากรของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑.๑ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. มีกิจกรรม ดังนี้

๑.๑.๑ การบรรยาย ตามประกาศเทศบาลเมืองปรกฟ้า เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสาย ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๑.๒ การถามคำถาม และตอบคำถาม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างผู้ถ่ายทอดความรู้และผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

๒. การประเมินผลความพึงพอใจ ของโครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษา วินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้าได้ดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถามแบบ ปลายปิด สามารถสรุปผลการประเมินได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการจัดการอบรมในครั้งนี้ ดังนี้

๑. การบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมของหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม มีความเห็น
ในระดับ มาก

๒. ความรู้ความเข้าใจก่อน มีความเห็นในระดับ ปานกลาง และหลังฝึกอบรม มีความเห็นใน
ระดับ มาก

๓. ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีความเห็น
ในระดับ มาก

จากการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ พบว่า ต้องการให้มีการจัด
โครงการในลักษณะดังกล่าว เนื่องจากได้รับความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรม
ส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หน่วยที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์ การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) และด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย

เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้า เป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรในการรักษาวินัย ทำให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
- ๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ให้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากร
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้าให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๓. เป้าหมายของโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน

๔. ลักษณะวิธีดำเนินโครงการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๔.๒ ดำเนินโครงการ
- ๔.๓ ประเมินผลการจัดทำโครงการ
- ๔.๔ สรุปผลการจัดทำโครงการพร้อมรายงานผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

- ระยะเวลาดำเนินโครงการฯ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๖. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่มี

๗. การติดตามประเมินผลโครงการ

ประเมินผลก่อนและหลังดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
- ๙.๒ เป็นการส่งเสริมให้เทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๙.๓ บุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้ามีทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมไปในทางที่มีวินัย

สรุปแบบประเมินผล

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ระดับความคิดเห็นแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มีความเห็นต่อเรื่องนั้นในระดับ มากที่สุด	มีคะแนนเท่ากับ ๕
มีความเห็นต่อเรื่องนั้นในระดับ มาก	มีคะแนนเท่ากับ ๔
มีความเห็นต่อเรื่องนั้นในระดับ ปานกลาง	มีคะแนนเท่ากับ ๓
มีความเห็นต่อเรื่องนั้นในระดับ น้อย	มีคะแนนเท่ากับ ๒
มีความเห็นต่อเรื่องนั้นในระดับ น้อยที่สุด	มีคะแนนเท่ากับ ๑

๑. การบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมของหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย	๑๐.๖๓	๔๘.๙๔	๔๐.๔๒	๐	๐
๒. มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากร	๘.๕๑	๕๓.๑๙	๓๖.๑๗	๒.๓๐	๐
๓. การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรเทศบาลเมืองปรกฟ้าให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๑๔.๘๙	๒๑.๒๘	๖๓.๘๓	๐	๐

๒. ความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังฝึกอบรม

หัวข้อวิชา	ก่อนการฝึกอบรม					หลังการฝึกอบรม				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
๑. จำนวนครั้งของการลาประเภทต่างๆ การยื่นใบลา	๒.๑๓	๑๙.๑๕	๒๙.๗๙	๔๔.๖๘	๔.๒๕	๑๙.๑๕	๖๑.๗๐	๑๙.๑๕	๐	๐
๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง	๒.๑๓	๑๔.๙๐	๓๔.๐๔	๔๒.๕๕	๖.๓๘	๑๒.๗๖	๖๕.๙๖	๒๑.๒๘	๐	๐

๓. ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
๑. จำนวนครั้งของการลาประเภทต่างๆ การยื่นใบลา	๑๒.๗๗	๕๓.๑๙	๓๔.๐๔	๐	๐
๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง	๘.๕๑	๖๑.๗๐	๒๙.๗๙	๐	๐

๑๐. สรุปผลการประเมิน

การดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนต่อไป

สิทธิประโยชน์ในการลาของพนักงานจ้าง

๑. การลาป่วย

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษใน ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยปกติได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ใน ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๓. ลาป่วยให้ยื่นใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน หากลาป่วยเกิน ๓ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์

๒. การลาคิดส่วนตัว

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษใน ๑ ปี มีสิทธิลาคิดได้ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ยกเว้นปีแรกที่เข้าปฏิบัติงานมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๒. ลาคิดส่วนตัวให้ยื่นใบลาก่อนล่วงหน้าเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาได้

๓. พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิลาคิดส่วนตัว

๓. การลาคักผ่อน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ โดยจะต้องผ่านการประเมินผลปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน ก่อน

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ใน ๑ ปี มีสิทธิพักผ่อนได้ ๑๐ วัน

ทำการ

๓. การยื่นใบลาพักผ่อนให้ยื่นล่วงหน้าก่อน ๓ วัน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงลาได้

๔. การลาคดอดบุตร

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีสิทธิลาคดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยได้รับค่าจ้าง
๒. พนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาคดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน โดยจะได้รับค่าจ้างในระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน เว้นแต่การจ้างในปีแรกถ้าไม่ครบ ๗ เดือน ไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างลา

๕. ระยะเวลาอุปสมบท

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างการลาเว้นแต่ในปีแรกที่จ้างไม่ได้ค่าจ้างในระหว่างลา

๒. การยื่นใบลาอุปสมบทให้ยื่นล่วงหน้าก่อนไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

๓. พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิลาอุปสมบท

๒. การลาเพื่อตรวจคัดเลือดเพื่อเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหารฯ

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษมีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่เข้าฝึก โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างลา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลามาไม่เกิน ๓๐ วัน

๓. พนักงานจ้าง ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา



คู่มือการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับวันลา

เทศบาลเมืองปทุม

สำนักงานปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๓๘๑๖ ๖๒๔๑

การลาของพนักงานเทศบาล
ได้แบ่งการลาออกเป็น ๙ ประเภท คือ

๑. การลาป่วย
 ๒. การลาคลอดบุตร
 ๓. การลาปฏิบัติงาน
 ๔. การลาพักผ่อน
 ๕. การอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
 ๖. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 ๗. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจ
 ๘. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 ๙. การลาติดตามคู่สมรส
- สิทธิประโยชน์ในการลาของพนักงานเทศบาล / ลูกจ้างประจำ
๑. การลาป่วย
 ๑. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาเป็นเวลานานไม่คราวเดียวหรือหลายครารวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ มีสิทธิได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างปกติในรอบครึ่งปีหรือ ๖ เดือน
 ๒. ลาป่วย (และลากิจ) ไม่เกิน ๒๓ วัน มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างปกติในรอบครึ่งปีหรือ ๖ เดือน
 ๓. การลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไปต้องมีใบรับรองแพทย์
 ๔. การยื่นใบลาป่วย ให้ยื่นก่อนล่วงหน้า (กรณีแพทย์นัด) หรือในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ
 ๕. การลาป่วยให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าส่วนราชการ เป็นผู้อนุญาต
 ๒. การคลอดบุตร
 ๑. การลาคลอดบุตรมีสิทธิได้ไม่เกิน ๙๐ วัน
 ๒. การลาคลอดบุตรให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงปลัดเทศบาลเป็นผู้อนุญาต
 ๓. การลาปฏิบัติงาน
 ๑. ลาปฏิบัติงานส่วนล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชา ๓ วัน

ห) วันแรกปฏิบัติราชการได้

๒. ลาปฏิบัติงานเพื่อเลี้ยงดูบุตร มีสิทธิลาได้ ๔๕ วัน โดยได้รับเงินเดือน
๓. ลาปฏิบัติงานวันรวมกับลาป่วย ลาได้ไม่เกิน ๒๓ วันในรอบครึ่งปี หากลาปฏิบัติงานรวมกับการลาป่วยเกิน ๒๓ วัน ไม่สิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔. การลาพักผ่อน
 ๑. สิทธิในการลาพักผ่อนประจำปี ได้ ๑๐ วันทำการ (ยกเว้นผู้บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกที่ยังไม่ผ่านการทดลองราชการ)
 ๒. ลาพักผ่อนประจำปี ๑๐ วันทำการ หากผู้ใดลาไม่ครบตามจำนวน ก็ให้สะสมวันที่ไม่ได้ลา รวมเข้ากับปีต่อไป ตัวอย่างเช่น ปี ๒๕๕๕ ลาไป ๒ วัน เหลือ ๘ วัน นำ ๘ วันที่เหลือไปสะสมในปี ๒๕๕๖ รวมกับลาพักผ่อนประจำปี ๒๕๕๖ ที่ได้ ๑๐ วัน รวมวันลาเท่ากับ ๑๘ วันทำการ
 ๓. สำหรับผู้รับราชการติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี มีสิทธินำวันลาพักผ่อนมาสะสมรวมกับลาพักผ่อนประจำปีในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ
 ๔. ลาพักผ่อนให้ยื่นใบลา ก่อนล่วงหน้า (๓ วัน) เมื่อได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนราชการ แล้วจึงลาได้
 ๕. การลาอุปสมบท
 ๑. ลาอุปสมบทให้ยื่นใบลา ก่อนล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงนายทะเบียนเทศมนตรีเป็นผู้อนุญาต ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน
 ๒. สิทธิในการลาอุปสมบท ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
 ๖. การลาเข้ารับการคัดเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 ๑. เมื่อมีหมายเรียกให้รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๔๘ ชั่วโมง
 ๒. เมื่อครบกำหนดการลาไปทหารแล้ว ให้รายงานกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติภายใน ๗ วัน

๗. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจ
ชั้นจนถึงนายทะเบียนเป็นผู้อนุญาต

๑. ลาภายในประเทศ ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายทะเบียนเป็นผู้อนุญาต
๒. ลาไปต่างประเทศ ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้อนุญาต
๘. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
๑. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มี ๒ ประเภท
 ๒. การยื่นใบลาให้ยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้อนุญาต เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงจะลาได้
๙. การลาติดตามคู่สมรส
 ๑. ลาติดตามคู่สมรสมีสิทธิลาได้ ๒ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี
 ๒. การยื่นใบลากรณีลาภายในประเทศให้ยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงนายทะเบียนเทศมนตรี กรณีลาไปต่างประเทศยื่นล่วงหน้าต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัด



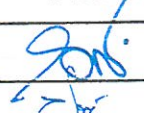
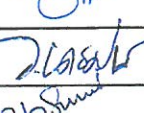
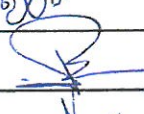
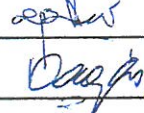
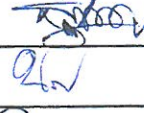
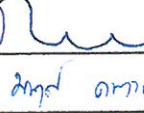
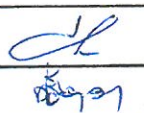
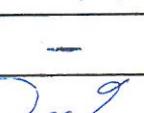
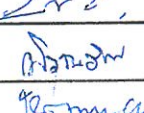
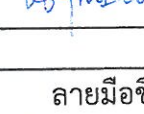
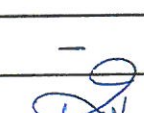
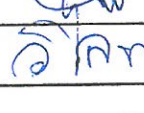
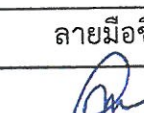
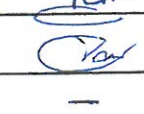
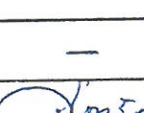
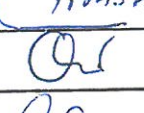
ภาพประกอบโครงการฝึกอบรม
ส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

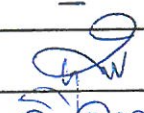
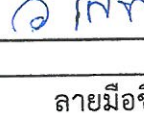


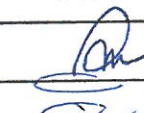
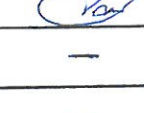
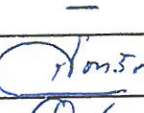
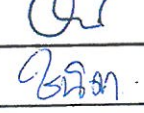
รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพุธที่ 30 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	จำสิบตรีเดชนันต์ มธุระญญานนท์	ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
2	นางปาริชาติ ไปปัญจมะกุล	รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
3	นายวีรวิชัย เดชศรีจิตวัฒน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า	
4	น.ส.นัชฌารีย์ อาทกรกิจวัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
5	นายบรรดิษฐ์ วัลย์เปรียงเถาว์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
6	น.ส.สุพิพร พันธ์เจริญศรี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	
7	น.ส.ดาวใจ ดีลัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
8	นายธิตติพงษ์ เนื่องจำนงค์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	
9	นายณรงค์ สุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
10	น.ส.ภรภัทร ภาสภูมิใจที่ดี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
11	นางมลฤดี คทหายเพ็ชร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
12	น.ส.ดวงตา พัดเปี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
13	นายศักดิ์สิทธิ์ พลเดช	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	-
14	น.ส.ชลธิชา ร่องทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
15	น.ส.ศรีสุดา เกียรติสุตาเกื้อกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
16	นางชลธิชา เขียวหวาน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	-
17	นางสาวอรรณณ สวนโพธิ์	นักสนทนากิจการปฏิบัติการ	
18	นางสาวพริณรัตน์ แก้วประจุ	เจ้าพนักงานธุรการ	
19	นางสาวหฤทัยญา ยานุกิตติ์ดำรง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	น.ส.นันทพัทธ์ แดงสา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-
2	นางศิริภาณี หอมสินธุ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
3	นางวิไลพร บุญประกาศิต	นักการ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	น.ส.กนกวรรณ นันท์	ครู	
2	น.ส.จิราพร แนนหนา	ครู	
3	น.ส.สุภาณี มิ่งสอน	ครู	-
4	น.ส.เบญจมาศ ยิ้มแย้ม	ครู	-
5	นางสุดารัตน์ แนนหนา	ครู	
6	น.ส.หทัยรัตน์ จันทรเจริญ	ครู	
7	น.ส.ชนิดา ทิวาลัย	ครู	
8	น.ส.เสาวลักษณ์ ลิ้มฮกซ่ง	ครู	-

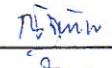
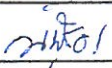
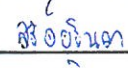
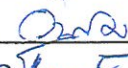
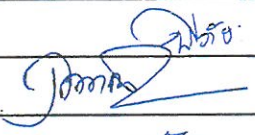
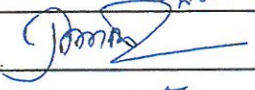
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพุธที่ 30 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรังพญา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	น.ส.เบญจมาศ ฤทธิ์งาม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
2	น.ส.ยุคลธร พุทธรังษี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
3	น.ส.พิชญ์สุตา ลายพุ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
4	นายจำลอง ธนุผาย	ยาม	
5	นายกิมยัง ชาญศิริประเสริฐ	ยาม	
6	น.ส.อังศวีร์ ทองรัก	ภารโรง	
7	นายชนะชัย หอมคง	พนักงานขับรถยนต์	
8	นายอำนาจ จรุงผล	พนักงานขับรถยนต์	
9	นายอนุชา จุมพล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
10	นายอาทิตย์ คำลือ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	—
11	นายสุพจน์ วิเชียรแก้วมณี	พนักงานดับเพลิง	
12	นายวิชัย แสงสุข	พนักงานดับเพลิง	—
13	นายสุริยา จันทรเสียม	พนักงานดับเพลิง	
14	น.ส.ชญาภา ธนากุลพานิชย์	พนักงานดับเพลิง	
15	นายจิรายุ ยิ้มแย้ม	คนงาน	—
16	น.ส.สิริรัตน์ ถวิลญาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
17	น.ส.ทัศนีย์ ฉลาดกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
18	น.ส.นฤมล เพียรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
19	น.ส.เกตุศิริ ทิปกการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
20	น.ส.จรรักษ์ พุทธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
21	นายราชนันท์ คอระมาน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
22	นายวิรุณ พราวแดง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	—
23	นายธงไชย บุญสุพรรณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
24	น.ส.ณปภัช ธีธรรารนนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
25	นายสาโรจน์ สมวงษ์	คนงาน	
26	นายสุนัน พิมพิโปร่ง	คนงาน	
27	นายอนันต์ รักรวงศ์	คนงาน	
28	น.ส.วาสนา ศรีเมือง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	
29	นายปรีชา แดงใส	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	
30	น.ส.สายชล แสงสุข	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	
31	นายวิโรจน์ พวงสิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพุธที่ 30 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
32	นางวิยดา ทองเหลือง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
33	น.ส.สุภาพ สุขเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
34	นายไพฑูรย์ พุกห้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	—
35	นายไพวัลย์ จันศรี	พนักงานประจำรถขยะ	—
36	นายรุ่งโรจน์ ชมแผน	พนักงานประจำรถขยะ	—
37	นายกำพล จันศรี	พนักงานประจำรถขยะ	—
38	น.ส.ณัฐกรทิพ ชี้อูกร	นักการ	
39	น.ส.ณพัธอร พารา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	
40	น.ส.สร้อยจินดา ศรีสุข	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
41	น.ส.วันเพ็ญ สืบญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
42	นายศัณห์รัฐปรีชา โสมศรี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
43	นางกานต์พิชชา คำแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	—
44	น.ส.ณปภัช เหลืองอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
45	นายจักรกฤษณ์ แซ่เตียว	นักการ	
46	นางสาวธนิษฐา พิบูลย์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
47	นางตุลาภรณ์ แก้วสังข์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	—



รายงานสรุปผล

โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม
ชุมชนที่ ๓ หมู่ที่ ๓



คำนำ

ด้วยเทศบาลเมืองปรกฟ้าร่วมกับโรงเรียนบ้านเขาสระตาพรหม สภาวัฒนธรรมเทศบาลเมืองปรกฟ้า และชุมชนที่ ๓ บ้านเขาสัตตพรหม ได้กำหนดจัดงานโครงการประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ บริเวณอ่างเก็บน้ำ บ้านเขาสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ บ้านสัตตพรหม ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย

ในการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้รับความร่วมมือ จากเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมือง ปรกฟ้า และโรงเรียนบ้านเขาสัตตพรหมอย่างยิ่ง ซึ่งเทศบาลเมืองปรกฟ้าขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

คณะผู้จัดทำ

๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปรกฟ้า

ที่ ขบ ๕๖๒๐๕/๑๘๗ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

เรื่องเดิม

กองการศึกษา เทศบาลเมืองปรกฟ้า ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ โครงการงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ตั้งไว้ ๑๒๐,๐๐๐.- บาท แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆโครงการงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลเมืองปรกฟ้าร่วมกับโรงเรียนบ้านเขาสัตตพรหม สภาวัฒนธรรมเทศบาลเมืองปรกฟ้า และชุมชนที่ ๓ บ้านสัตตพรหม ได้กำหนดจัดงานในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ณ บริเวณอ่างเก็บน้ำสระตาสัตตพรหม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยในการจัดงานดังกล่าวได้จัดพิธีสมโภชกระทง ขอมาพระแม่คงคา กิจกรรมประกวดประดิษฐ์กระทงจากใบตองสดของนักเรียน ระดับประถมศึกษา การแสดงของเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสัตตพรหม การแสดงของนักเรียนโรงเรียนบ้านเขาสัตตพรหม และกิจกรรมการลอยกระทง เป็นต้น

ข้อควรพิจารณาและข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อที่จะได้ดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางชลธิชา เขียวหวาน)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นางปาริชาติ โปปัญญาะกุล)

รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุทิน สุดถิ่น)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวดาวใจ ดีสัน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(เดชอนันต์ มธุระญานนท์)

ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

(นางสาวดาวใจ ดีสัน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลเมืองปรกฟ้า

โครงการงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองปรกฟ้าร่วมกับโรงเรียนบ้านเขาสัตตพรหม สภาวัฒนธรรมเทศบาลเมืองปรกฟ้า และชุมชนที่ ๓ บ้านสัตตพรหม ได้กำหนดจัดงานประเพณีลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ บริเวณอ่างเก็บน้ำสระตาพรหม ชุมชนที่ ๓ บ้านสัตตพรหม ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย และในการจัดงานดังกล่าวได้จัดพิธีสมโภชกระทง ขอมมาพระแม่คงคา กิจกรรมประกวดกระทงประดิษฐ์จากใบตองสด ระดับประถมศึกษา การแสดงของเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสัตตพรหม และการแสดงของนักเรียนโรงเรียนบ้านเขาสัตตพรหม กิจกรรมการลอยกระทง ณ อ่างเก็บน้ำบ้านสระตาพรหม จึงได้จัดทำโครงการงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนเกิดความซาบซึ้งพร้อมทั้งตระหนักในความสำคัญ เห็นคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย

๒.๒ เพื่ออนุรักษ์ประเพณีลอยกระทงให้คงอยู่สืบไป

๒.๓ เพื่อให้ประเพณีไทยมีส่วนช่วยพัฒนาจิตใจ เศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองปรกฟ้า และในพื้นที่ใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันลอยกระทง

๒.๕ เพื่อเป็นการเผยแพร่และสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองปรกฟ้า และตำบลใกล้เคียงเข้าร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ประมาณ ๕๐๐ คน

๓.๒ โรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๙ แห่ง ส่งกระทงเข้าประกวด จำนวน ๙ ทีมๆละ ๖ คน จำนวน ๕๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า พนักงานเทศบาล ประธานชุมชน และคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมเทศบาลเมืองปรกฟ้า เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม /การจัดงาน

๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๓ ติดต่อประสานงานสถานที่จัดงานและหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๖ ติดตามประเมินผลโครงการ



(นางสาวภาวิณี สิริโค)

ผู้อำนวยการบริหารการกีฬา โดยนางสาวภาวิณี
ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานแผนงานและงานทั่วไป

/๕. ประเภทกิจกรรมที่จัด...

๕. ประเภทกิจกรรมที่จัด

- ๕.๑ กิจกรรมประกวดประดิษฐ์กระทงจากใบตองสด ระดับประถมศึกษา ประเภท สวยงาม
- ๕.๒ พิธีสมโภชกระทง ขอขมาพระแม่คงคา
- ๕.๓ การแสดงของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสัตตพรหมและการแสดงของนักเรียนโรงเรียนบ้านเขาสัตตพรหม
- ๕.๔ กิจกรรมการลอยกระทง ณ อ่างเก็บน้ำบ้านสระตาพรหม

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ บริเวณอ่างเก็บน้ำบ้านสระตาพรหม ชุมชนที่ ๓ บ้านสระตาพรหม ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองการศึกษา สำนักงานเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๙. งบประมาณ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองปรกฟ้า ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ หมู่ที่ ๓ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ตั้งไว้ ๑๒๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ จำนวน ๑๐๘,๒๓๕ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๙.๑ ค่าเช่าเวที ขนาด ๑๒ X ๑๕ เมตร	เป็นเงิน	๑๔,๕๐๐ บาท
๙.๒ ค่าเช่าเครื่องเสียง	เป็นเงิน	๘,๐๐๐ บาท
๙.๓ ค่าเช่าเครื่องปั่นไฟ	เป็นเงิน	๖,๕๐๐ บาท
๙.๔ ค่าจ้างเหมาติดตั้งไฟแสงสว่างประดับรอบงาน	เป็นเงิน	๑๑,๔๐๐ บาท
๙.๕ ค่าจ้างเหมาจัดทำท่อน้ำลอยกระทง	เป็นเงิน	๑๙,๗๐๐ บาท
๙.๖ ค่าใช้จ่ายในการเตรียมสถานที่รอบบริเวณอ่างเก็บน้ำสระตาพรหม	เป็นเงิน	๗,๘๐๐ บาท
๙.๗ ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดก่อนจัดงานและหลังวันจัดงาน	เป็นเงิน	๖,๒๕๐ บาท
๙.๘ ค่าจัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ	เป็นเงิน	๘,๙๒๕ บาท
๙.๙ ค่าเงินรางวัล	เป็นเงิน	๑๔,๐๐๐ บาท
๙.๑๐ ค่าตอบแทนคณะกรรมการตัดสินการประกวดประดิษฐ์กระทงจากใบตองสดของนักเรียน ระดับประถมศึกษา	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท

(นางสาวกมลใจ สิริขันธ์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลเมืองปรกฟ้า
ผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลเมืองปรกฟ้า

๙.๑๑ ค่าจัดซื้อถ้วยรางวัล	เป็นเงิน	๖,๐๐๐	บาท
๙.๑๓ ผ้าสีประดับตกแต่ง	เป็นเงิน	๓,๙๖๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๘,๒๓๕ บาท			

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

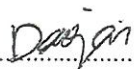
๑๐.๑ เด็ก เยาวชนและประชาชนเกิดความซาบซึ้ง พร้อมทั้งตระหนักในความสำคัญเห็นคุณค่าทางวัฒนธรรมไทย

๑๐.๒ ได้อนุรักษ์ประเพณีลอยกระทงให้คงอยู่สืบไป

๑๐.๓ ประเพณีไทยมีส่วนช่วยพัฒนาจิตใจ เศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น

๑๐.๔ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองปรกฟ้าและในพื้นที่ใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันลอยกระทง

๑๐.๕ ได้เผยแพร่และสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางชลธิชา เชี่ยวหวาน) (นางสาวดาวใจ ดีล้าน)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ จำสัตรี..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางปาริชาติ โปปัญจมะกุล) (เดชอนันต์ มธุรญาณานนท์)
รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุทิน สุตดิ้น)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า


(นางสาวดาวใจ ดีล้าน)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลเมืองปรกฟ้า

กำหนดการ

โครงการงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ อ่างเก็บน้ำสระตาพรหม ชุมชนที่ ๓ บ้านสัตตพรหม
ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี

- เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
- ลงทะเบียนการแข่งขันประดิษฐ์กระทงจากใบตองสด ระดับประถมศึกษา
 - การแข่งขันประดิษฐ์กระทงจากใบตองสดระดับประถมศึกษา ของโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้ง ๙ แห่ง
- เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
- พิธีเปิดงาน
 - การประกาศผลรางวัลการประกวดประดิษฐ์กระทงของนักเรียน ระดับประถมศึกษา
 - พิธีสมโภชกระทง ขอมมาพระแม่คงคา
 - กิจกรรมการลอยกระทง
 - การแสดงของนักเรียนระดับปฐมวัย และระดับประถมศึกษา ของโรงเรียนบ้านเขาสัตตพรหม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



(นายสมชาย ใจดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสัตตพรหม
ผู้อำนวยการกองการศึกษาเทศบาลเมืองชลบุรี





พิธีเปิดโครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงบ้านสัตตพรหม ชุมชนที่ ๓ หมู่ที่ ๓
ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

