



คำสั่งเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยการประเมินฯ หน่วยงานภาครัฐต้องขับเคลื่อนการประเมินให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อย และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะมีการประมวลผลการประเมินเป็นลำดับคะแนน โดยผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรอง จากคณะกรรมการหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินในแต่ละปี เทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละปีให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน โดยให้มีคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายสุทิน สุตถิน | ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. จำลิสตรี เดชอนันต์ มธุรัฐญาณนท์ | ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | กรรมการ |
| ๓. นางปาริชาติ โปปัญญาภุมกุล | ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | กรรมการ |
| ๔. นายวีรวิชัย เดชศรีฐิติวัฒน์ | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | กรรมการ |
| ๕. นางสาวนัชฌารีย์ อาทรกิจวัฒน์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวดาวใจ ดีลิ้น | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นายณรงค์ สุรินทร์ | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวศรีสุดา เกียรติสุดาเกื้อกุล | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |

/๒. โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่ ดังนี้

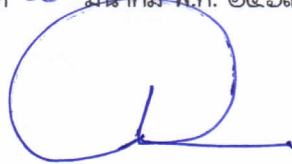
๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปี เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นกำหนดแนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๒. มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๓. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทิน สุตถิน)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า



คำสั่งเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ที่ ๖๙๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง ปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปรกฟ้าที่ ๙๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) โดยให้คณะกรรมการติดตามผลการประเมิน มีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ เป็นไป
ตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน และให้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้
ประชาชนทราบ นั้น

บัดนี้ ได้มีการปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายสุทิน สุดถัน | ตำแหน่งนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมพาน พวงสิน | ตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า | รองประธานกรรมการ |
| ๓. จำสิบตรี เดชอนันต์ มรรฐัญญานนท์ | ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | กรรมการ |
| ๔. นางปาริชาติ ไปปัญจมะกุล | ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | กรรมการ |
| ๕. นายวีรวิชัย เดชศรีธิตวิวัฒน์ | ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า | กรรมการ |
| ๖. นางสาวนันทารีย์ อาทกรกิจวัฒน์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นางสาวดาวใจ ดีลิ้น | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์ | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๙. นางสาวภรภัทร ภาสภูมิใจที่ดี | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวศรีสุดา เกียรติสุดาเกื้อกุล | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในแต่ละปี เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดี
ยิ่งขึ้น โดยกำหนดแนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๒. มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ
การประเมิน

๓. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทิน สุดถัน)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ที่ ขบ ๕๖๒๐๑/๓๐๑

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปรกฟ้า ที่ ๖๘๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยให้มีคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมินฯ มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน และให้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. จากข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑.๑ คะแนนภาพรวมระดับประเทศ : ๘๑.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B
- ๑.๒ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน : ๙๒.๖๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A



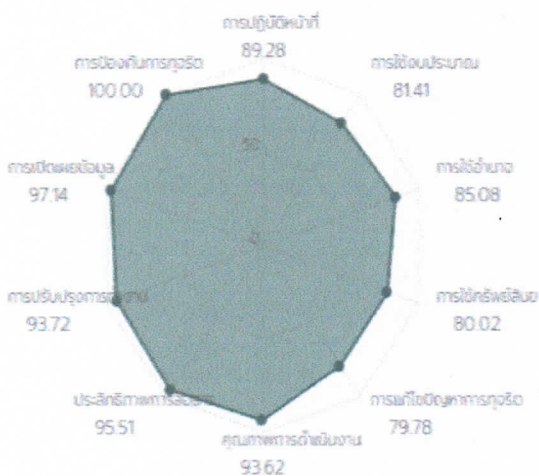
คะแนน เทศบาลเมืองปรกฟ้า

92.65 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.51
4	การปรับปรุงการทำงาน	93.72
5	คุณภาพการดำเนินงาน	93.62
6	การปฏิบัติงานที่	89.28
7	การใช้อำนาจ	85.08
8	การใช้อำนาจ	85.08
9	การให้บริการของราชการ	80.02
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.78

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 79.78 คะแนน

๑. โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนที่ได้	ประเด็นที่ต้องพัฒนาแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๒๘	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง โดยการจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างถูกต้องรวมทั้งจัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไว้อย่างชัดเจน ณ จุดบริการ
๒	การใช้งบประมาณ	๘๑.๔๑	
๓	การใช้อำนาจ	๘๕.๐๘	
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๐๒	
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๗๙.๗๘	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๒	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรรักษาระดับคุณภาพการดำเนินงาน การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็วเป็นไป ตามคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ควรพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นรวมทั้งประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในแต่ละภารกิจให้ประชาชนทราบ เพื่อนำไปสู่ขั้นตอนขั้นตอนการตรวจสอบอย่างโปร่งใสและเป็นรูปธรรม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๑	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๗๒	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรรักษาระดับคุณภาพการดำเนินงาน สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ควรพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พบว่า คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมการประเมิน ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้ และควรนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากระบบประมวลผลการประเมิน (ITAS) รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ของคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามหัวข้อการประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพ และภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการติดตามผลการประเมิน ฯ จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการกำหนด ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และ หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละภารกิจและดำเนินการปฏิบัติอย่างถูกต้องและเคร่งครัด และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.- เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. การใช้งบประมาณ	-สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณในรอบเดือน การดำเนินโครงการต่างๆ เป็นต้น	กองคลัง	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานทุกเดือนตลอดปี ๒๕๖๕
๓. การใช้อำนาจ	- ผู้บริหาร ได้ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและมีการประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมคณะผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานทุกเดือนตลอดปี ๒๕๖๕
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -จัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไว้อย่างชัดเจน จุดบริการ	สำนักปลัดฯ	ก.พ.- เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	-จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรถือปฏิบัติ -ประชุมพนักงานประจำเดือน ผู้บริหารให้ความรู้พนักงาน ในเรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ทางด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดฯ	ก.พ.- เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินก	การติดตามผล
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	-วางแผนการดำเนินงานประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพใน งานของตนเอง -วิเคราะห์ความเสี่ยง ปัญหาใน การดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	ทุกส่วน ราชการ	ก.พ.- เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมพนักงาน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- มีแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการให้ประชาชนผู้ใช้บริการ ร่วมประเมิน เพื่อนำข้อมูลไป ปรับปรุงการให้บริการ - ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารการ ให้บริการจัดหมวดหมู่เนื้อหาเพื่อ ให้ประชาชนสามารถค้นหาได้ง่าย - ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ หมู่บ้าน	กอง ยุทธศาสตร์	ก.พ.- เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมพนักงาน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๘. การปรับปรุงการทำงาน	-จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้ความรู้แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ก.พ.- เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมพนักงาน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๙. การเปิดเผยข้อมูล	- ให้นำกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอนเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควร ทราบให้ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Website facebook Line -ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดเรียงหมวดหมู่ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อ ให้ประชาชนค้นหาข้อมูล ข่าวสารได้ง่าย	ทุกส่วน ราชการ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมพนักงาน ทุกเดือนตลอดปี ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑๐. การป้องกันการทุจริต	-กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ - จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ - ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy)	สำนักปลัดฯ	ก.พ.- เม.ย ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

ข้อกำหนด/ระเบียบ

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ เศรส(๒) (๖)

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หากดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้สำเนาผลการปฏิบัติงาน ๑ ชุด ให้งานนิติการรวบรวมข้อมูล เพื่อนำสู่การกำกับติดตามฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง

ไพฑูริย์ พงษ์ภักดี

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เดชาธร ธรรมวิมล

ศุภกาน
(นางสาวศรีสุดา เกียรติสุดาแก้วกุล)
นิติกรปฏิบัติการ
อนันต์
(นางสาวภรภัทร ภาสภูมิใจที่ดี)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

วิฑูริย์
(นายวีรวิชัย เดชศรีจิตวิวัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

-เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-

ความเห็นรองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....



(นางปาริชาติ โปปัญญาจมะกุล)
รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ความเห็นปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....

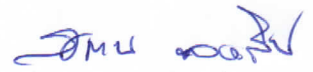

ครบถ้วนทุกส่วนราชการ.

จำสืบทรี


(เดชอนันต์ มธุรัฐญาณนท์)
ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า


ความเห็นรองนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

.....


(นายสมพาน พวงสิน)
รองนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

ทราบ/ดำเนินการ () ข้อเสนออื่น...

.....


(นายสุทิน สุดถิ่น)
นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า