



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน

ที่ ขบ ๕๖๒๐๖ / ๑๒

วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้าน การรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยการประเมินฯ หน่วยงาน ภาครัฐต้องขับเคลื่อนการประเมินให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อย และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จะมีการประมวลผลการประเมินเป็นลำดับคะแนน โดยผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรอง จากคณะกรรมการหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินในแต่ละปี นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมิน ฯ ดังนี้

๑. คะแนนภาพรวมระดับประเทศ : ๖๗.๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C

๒. คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน : ๙๐.๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน	ภาพรวมระดับประเทศ	ภาพรวมของหน่วยงาน
๑	การป้องกันการทุจริต	๓๖.๒๙	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๕๓.๑๒	๙๕.๕๖
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๑๕	๘๘.๙๗
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๕๒	๘๘.๙๖
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๕๘	๘๘.๔๗
๖	การใช้อำนาจ	๘๖.๑๔	๘๗.๐๘
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๑๑	๘๕.๘๔
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๒๒	๘๕.๔๔
๙	การใช้งบประมาณ	๘๒.๒๙	๘๔.๓๓
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๔๑	๗๘.๕๒
คะแนนรวม		๖๗.๙	๙๐.๙

/๓. ข้อเสนอแนะ...

๓. ข้อเสนอแนะจากระบบการประเมิน (ITAS) เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT OIT ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวกที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการติดตามผลฯ ทราบ เพื่อวิเคราะห์และนำไปไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวศรีสุดา เกียรติสุดาเกื้อกูล)

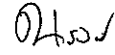
นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

-เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

.....



(นายณรงค์ สุรินทร์)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ความเห็นผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

.....



(นายจิติพงษ์ เนื่องจำนงค์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ความเห็นรองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....



(นางปาริชาติ โปปัญญามงคล)


รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

4 พย ๖๓

ความเห็นปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....
ดร.อ.เห็นสมควรให้เสนอ.

จำสืบทรี



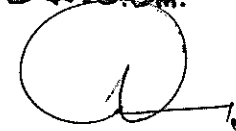
(เดชอนันต์ มธุระญาณานนท์)

ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๒ พย ๖๓

ความเห็นนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

.....
ดำเนินเอกสาร



(นายสุทิน สุตถัน)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า