



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองปรกฟ้า

ที่ ขบ ๕๖๒๐๖/๑๖

วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

### เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองปรกฟ้า ที่ ๖๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยให้มีคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมินฯ มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน และให้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. จากข้อมูลผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ .๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑.๑ คะแนนภาพรวมระดับประเทศ : ๖๗.๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C
- ๑.๒ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน : ๙๐.๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๙๗	-	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง และศึกษาอย่างละเอียดรอบคอบ
	การใช้งบประมาณ	๘๔.๓๓	-	-สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การใช้งบประมาณในรอบเดือน การดำเนินโครงการต่างๆ เป็นต้น
	ใช้อำนาจ	๘๗.๐๘	-	- ผู้บริหาร ได้ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมคณะผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน
	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๕๒	-จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -จัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไว้อย่างชัดเจน ณ จุดบริการ	-

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๕.๔๔	-	-จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรถือปฏิบัติ -ประชุมพนักงานประจำเดือน ผู้บริหารให้ความรู้พนักงาน ในเรื่อง การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม ให้ความรู้ทางด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๙๖	-	-วางแผนการดำเนินงานประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน - เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพในงานของตนเอง -วิเคราะห์ความเสี่ยง ปัญหาในการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๔๗	-	- มีแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการให้ประชาชนผู้ใช้บริการร่วมประเมิน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการให้บริการ - ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการ จัดหมวดหมู่เนื้อหาเพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาได้ง่าย - ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน
	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๘๔	-	-จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๕๖	-	- ให้นำกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอนเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบให้ ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Website facebook Line -ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดเรียงหมวดหมู่ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนค้นหาข้อมูลข่าวสารได้ง่าย

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	-	-กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ - จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ

**สรุปผลการวิเคราะห์**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผลการประเมิน คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมการประเมิน ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้ และควรนำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากระบบประมวลผลการประเมิน (ITAS) รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ของคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามหัวข้อการประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาศักยภาพ และภาพรวมของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการติดตามผลการประเมิน ฯ จึงได้จัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีการกำหนด ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และ หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อน	
		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง และศึกษาอย่างละเอียด รอบคอบ	ทุกส่วนราชการ
	การใช้งบประมาณ	-สร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การใช้งบประมาณในรอบเดือน การดำเนินโครงการต่างๆ เป็นต้น	กองคลัง
	การใช้อำนาจ	- ผู้บริหาร ได้ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและมีการประชาสัมพันธ์ในที่ประชุมคณะผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน	สำนักปลัด
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -จัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ณ จุดบริการ	สำนักปลัด

แบบ	ตัวชี้วัด	แผนการขับเคลื่อน	
		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	-จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากร ถือปฏิบัติ -ประชุมพนักงานประจำเดือนผู้บริหารให้ความรู้พนักงาน ในเรื่อง การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ ทางด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน	กองวิชาการ
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	-วางแผนการดำเนินงานประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติงาน - เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในงานของตนเอง -วิเคราะห์ความเสี่ยง ปัญหาในการดำเนินงานของตนเอง ให้ผู้บริหารทราบ	ทุกส่วนราชการ
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- มีแบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการให้ประชาชน ผู้ใช้บริการร่วมประเมิน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุง การให้บริการ - ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดหมวดหมู่เนื้อหาเพื่อ ให้ประชาชนสามารถค้นหาได้ง่าย -ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน	กองวิชาการ
	การปรับปรุงการทำงาน	-จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้ความรู้ แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	กองวิชาการ
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	- ให้นำกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อ จัดจ้างทุกขั้นตอนเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน -ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบให้ประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Website facebook Line -ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดเรียงหมวดหมู่ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชน ค้นหาข้อมูลข่าวสาร ได้ง่าย	กองวิชาการ
	การป้องกันการทุจริต	-กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ - จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ	กองวิชาการ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ เตรส(๒) (๖)

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หากดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้สำเนาผลการปฏิบัติงาน ๑ ชุด ให้งานกฎหมายและนิติการรวบรวมข้อมูล เพื่อนำสู่การกำกับติดตามฯ ต่อไป

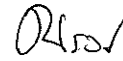
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวศรีสุดา เกียรติสุดาแก้วกุล)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

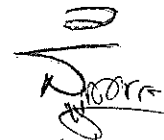
.....



(นายณรงค์ สุรินทร์)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ความเห็นผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

.....



(นายฐิติพงษ์ เนื่องจำนงค์)  
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ความเห็นรองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....




(นางปาริชาติ ไปปัญจมะกุล)  
รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า  
4 พฤษภาคม ๖3

ความเห็นปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....



จำสืบทวี

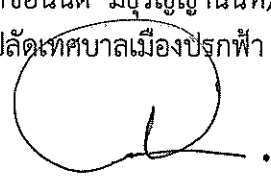


(เดชอนันต์ มธุรีย์ญานนท์)  
ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

.....

ดำเนินการ



(นายสุทิน สุดถัน)  
นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า