



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน

ที่ ขบ ๕๖๒๐๖ / 0๖๙

วันที่ ๓๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องเปิดระบบ ITAS เพื่อนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานกฎหมายและนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ขอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน และเพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาวทั้งในส่วนขององค์กรและชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับยึดแนวทางบริหารจัดการที่ดีให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และเทศบาลเมืองปรกฟ้าได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนง เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานและให้คำมั่นที่นำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองปรกฟ้าทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการ

ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว และนำมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

๔.๑.๑ การจัดทำคู่มือเพื่อพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม หรือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

- การจัดการความรู้ (knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเทศบาลเมืองปรกฟ้า จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดังนี้

ตารางการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นของเทศบาลเมืองปรกฟ้าประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงการทุจริตก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต(๑-๔)	ระดับของ ผลกระทบ(๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุ้นได้ง่าย	๔	๔	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง
การจัดโครงการ/ กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการกิจกรรม เจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๔	๔	-พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรก
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๔	๔	-มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประเด็น...

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงการทุจริตก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต(๑-๔)	ระดับของ ผลกระทบ(๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต
การนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถไฟฟ้า วัสดุสำนักงาน ฯลฯ	๔	๔	-มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งาน และการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้นำเงินที่ลูกหนี้กองทุนต่างๆ ฝากมาชำระให้กับการเงินแต่กลับนำเงินไปใช้ส่วนตัว	๔	๔	-ประชาสัมพันธ์ให้ลูกหนี้กองทุนต่างๆ มาชำระเงินด้วยตนเองและขอใบเสร็จเสร็จรับเงินจากเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง
การลงชื่อ เข้า-ออกเวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	๔	๔	-ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ -มีสมุดขออนุญาตไปพื้นที่อื่น
การลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง (Case) -การใช้รถ -การใช้คน	การจัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไป ความจำเป็น ในแต่ละภารกิจ เช่น การใช้น้ำมันมากเกินไปความจำเป็น	๔	๔	-มีการบันทึกการใช้ต่างๆ - มีการรายงานทุกครั้ง - สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็นจริง
การจัดประชุมดูงานสัมมนา ต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธ์ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนได้เสียกับสถานที่	๒	๑	-สถานที่ มีความเหมาะสมกับงบประมาณ -วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ
การออกใบอนุญาตหรือการรับรองสิทธิ์	หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่มีญาติหรือคนรู้จักที่มายื่นขอใบรับรอง หรือใบอนุญาตนั้นๆ	๓	๓	-ผู้ปฏิบัติต้องทำตามกฎระเบียบโดยมีความเป็นกลาง
การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม/ การให้บริการประชาชน	เจ้าหน้าที่จะพิจารณาให้ความช่วยเหลือหรือให้บริการแก่บุคคลที่เป็นญาติหรือใกล้ชิดสนิทสนมก่อน	๔	๔	-จัดระบบตามคิว ก่อน-หลัง เพื่อลดปัญหาระบบอุปถัมภ์ -บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด
การพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่างๆ	มีการเลือกบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับประโยชน์เข้าทำงาน	๔	๔	-ให้มีการประกาศรับสมัครอย่างกว้างขวางและทั่วถึง -ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประเด็น...

ประเด็นการทุจริต	ความเสี่ยงการทุจริตก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต(๑-๔)	ระดับของ ผลกระทบ(๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต
การรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้นๆได้สะดวก	๔	๔	-ให้มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการรับของขวัญ -ให้มีการจัดการภายในสำนักงานโดยการจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ

#### ๔.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในหารเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึก พนักงานเทศบาล และบุคลากรในสังกัด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญ เป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๓.๑ ส่งเสริมให้มีการธรรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ให้ทั่วถึง และครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔.๓.๒ การวางแนวทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๔.๓.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๔.๓.๔ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายของผู้บริหาร ซึ่งเน้นการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ตระหนักถึงการช่วยกันป้องกันการทุจริต

ผลจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เทศบาลเมืองปรกฟ้า ยังไม่เคยถูกร้องเรียนว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด และในปีที่ผ่านมาเทศบาลฯ ได้ดำเนินการดังนี้

๑.จัดทำ...

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกับการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒. กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ

๓. ประชุมพนักงานประจำเดือน ผู้บริหารให้ความรู้พนักงาน ในเรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้ทางด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนจะสามารถได้รับประโยชน์จากผลของการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

๔. กำหนดมาตรการภายในเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประกาศใช้มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้ความรู้แก่พนักงาน ตามมาตรการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการประกาศใช้มาตรการ ต่างๆ ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ และได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ รายละเอียดดังนี้

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ได้กำหนดมาตรฐานและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณภาพที่มากยิ่งขึ้น

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เทศบาลเมืองปรกฟ้าจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเทศบาลเมืองปรกฟ้าได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นแนวทางหนึ่งในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจเพื่อป้องกันการทุจริต ตามแนวทางนโยบายมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นมาตรฐานทิศทางเดียวกัน คือ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๕. กำหนดบทลงโทษอย่างชัดเจนว่า หากมีหลักฐานว่าผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถูกลงโทษทางวินัยและโทษอาญาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.ประกาศ...

๖. ประกาศกำหนดช่องทาง / สถานที่ แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล กรณีที่พบเห็นและมีหลักฐานที่ทำให้มั่นใจว่า ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ฯ ทุจริต และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของตนเอง จนทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียหาย

๗. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบ เช่น การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการประมูลงาน เข้าไปมีส่วนร่วมในการประชุมสภาท้องถิ่น เข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและงบประมาณ เป็นต้น

๘. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๙. จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน และ ๑ ปี เพื่อติดตามแผนการดำเนินงาน

๑๐. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑) ให้นำกระบวนการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกขั้นตอนเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะของผู้ที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น เช่น

- การเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ
- การจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี
- การดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุ
- การกำหนดและการประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาและการตัดสินผลการจัดหา

พัสดุแต่ละรายการ/ โครงการ

- การสรุปผลการจัดหาพัสดุประจำเดือน
- การประเมินผลการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดหาพัสดุในปีงบประมาณ
- ศึกษานำระบบการรวมซื้อรวมจ้าง มาใช้ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ

เพิ่มขึ้น

๑๑. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ

๑๒. ผู้บริหารของเทศบาลเมืองปรกฟ้า มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการจัดทำประกาศแจ้งเวียนให้ทราบ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์และปิดประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์

### ข้อเสนอแนะ

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และคาดหวังว่าเทศบาลจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตย และร่วมมือสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยยึดถือหรือมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์ในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน และเพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงไปใช้กับผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆในสังกัด ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และประชุมชี้แจงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติตามคู่มือ

๒. ทำพิธี...

๒. ทำพิธีลงนามให้สัตยาภิญาณ แสดงเจตจำนงจะร่วมกันปฏิบัติตามคู่มือ
๓. ติดตามความเสี่ยงจากการควบคุมภายในและรายงานให้ผู้บริหารทราบ
๔. ปลุกฝังจิตสำนึกผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า
๕. ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติตนตามค่านิยม ไม่ปฏิบัติในลักษณะเสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ทับซ้อน และให้มีความเชื่อว่าผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวเป็นภัยต่อราชการ ต่อสังคมและประเทศชาติ
๖. เปิดเผยเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด
๗. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และยึดตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๘. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดี
๙. ผู้บริหารต้องมีคุณธรรม ไม่ยึดถือผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๑๐. ไม่ปกป้องผู้กระทำความผิด
๑๑. มีกลไกการตรวจสอบที่ใช้ได้จริง
๑๒. สร้างกลุ่มหรือจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อส่งเสริมเรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๑๓. ส่งเสริมให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ รวมถึงการร่วมตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

#### ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เห็นควรนำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองปรกฟ้าต่อไป

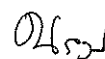
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวศรีสุดา เกียรติสุดาแก้วกุล)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

.....



( นายณรงค์ สุรินทร์ )  
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ความเห็นผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

.....



( นายจิตพงษ์ นื่องจันทัก )  
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ความเห็น...

-เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและ  
ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

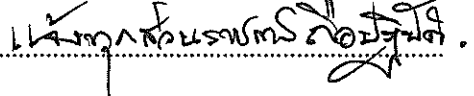
ความเห็นรองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

.....

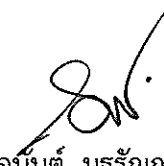


(นางปาริชาติ โปปัญจมะกุล)  
รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

.....  


จำสืบทรี



(เดชอนันต์ มธุรรุญญานนท์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า