



แผนอัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



เทศบาลเมืองปรกฟ้า
อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี



Tel: ๐๓๘-๑๖๗๐๖๒-๔ ต่อ ๑๐๘
Fax: ๐๓๘-๑๖๗๐๖๒-๔ ต่อ ๑๒๔
www.profa.go.th

คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เล่มนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานของเทศบาลในปัจจุบัน โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังนี้ได้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ซึ่งประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ นี้ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาท้องถิ่นให้ตรงกับความต้องการของท้องถิ่นและเกิดประโยชน์สูงสุดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลเมืองปรกฟ้า

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

หัวข้อ

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปรกฟ้า
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ
๙. แบบบัญชีสรุปอัตรากำลัง (การคำนวณร้อยละ ๒๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล)
๑๐. ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๑๑. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (เดิม)
๑๒. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (ใหม่)
๑๓. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เดิม)
๑๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ใหม่)
๑๕. สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ใหม่)
๑๖. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (เดิม)
๑๗. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (ใหม่)
๑๘. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เดิม)
๑๙. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ใหม่)
๒๐. เอกสารหมายเลข ๑
๒๑. เอกสารหมายเลข ๒
๒๒. เอกสารหมายเลข ๓
๒๓. เอกสารหมายเลข ๔
๒๔. เอกสารหมายเลข ๕ (ทุกส่วนราชการ)
๒๕. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๒๖. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ภาคผนวก

- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓)
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองปรกฟ้า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองปรกฟ้า มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองปรกฟ้า สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองปรกฟ้า เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองปรกฟ้าสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ซึ่งมีนายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลเมืองปรกฟ้าบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนหรือตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาว่างกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนที่ไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบ ย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน

งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนหรืออัตราค่าจ้างหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี้ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ งานสารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลเมืองปรกฟ้ามีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง ที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่

เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่าย แล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณากระบวนการทำงานพบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์สายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็ กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วน ราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่ จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วน ราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่สามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการ จัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปรกฟ้า

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อรวบรวมความคิดเห็นในการพัฒนาท้องถิ่น จึงได้นำข้อมูลต่างๆ ซึ่งผ่านการแสดงความคิดเห็นจากประชาชน การสำรวจออกพื้นที่ข้อมูลความจำเป็น (จปฐ.) และข้อมูลจากการจัดทำแผนชุมชนมาวิเคราะห์และสรุปปัญหาความต้องการของประชาชน ได้ดังนี้

ปัญหา	สภาพปัญหา/สาเหตุ
๑. ด้านการศึกษา	- บุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ - ขาดสื่อวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน ครุภัณฑ์ทางการศึกษาที่มีคุณภาพ
๒. ด้านเศรษฐกิจ	- ปัญหาความยากจน ค่าครองชีพที่สูงขึ้น - การใช้สารเคมีในกระบวนการผลิต ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน - ต้นทุนทางการผลิตสูง แต่ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำทำให้รายได้ไม่พอ - กับการรายจ่าย - ขาดการรวมกลุ่มของเกษตรกร - ขาดเครื่องมือที่ทันสมัยในการประกอบอาชีพ - ปัญหาพื้นที่การเกษตรจากภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง หรือน้ำท่วม
๓. ด้านสังคม	- ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ - ปัญหาครอบครัวสังคมไม่เข้มแข็ง - การดูแลคนพิการผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุจากรัฐยังไม่ทั่วถึง
๔. ด้านสิ่งแวดล้อม	- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - ปัญหาเรื่องขยะมูลฝอย
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดี	- ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น - การประชาสัมพันธ์ของภาครัฐการให้บริการประชาชนยังไม่ทั่วถึง - ขาดการให้บริการเชิงรุก
๖. ด้านการบริการสาธารณะ	- ถนนชำรุดเสียหาย เป็นหลุม เป็นบ่อ ทำให้เกิดอุบัติเหตุ - ถนนไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากเป็นถนนลูกรังและแคบไม่มีไหล่ทาง - ขาดงบประมาณในการขยายเขตไฟฟ้า - น้ำสำหรับอุปโภคและบริโภคไม่เพียงพอ - ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปรกฟ้านั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลเมืองปรกฟ้าจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจ ในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลเมืองปรกฟ้าเน้นคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่ม ทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้มีความพร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบ การศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียงโดยรวม

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามที่กำหนด ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT เทศบาลเมืองปรกฟ้า กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเทศบาล นโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถ แบ่งภารกิจได้ ๖ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไข ถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอ เพื่อใช้ในการด้านการเกษตร
๓. พัฒนาระบบประปาชุมชนให้เพียงพอ และมีคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบไฟฟ้าและแสงสว่างให้เพียงพอ

๕.๒ ด้านคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมด้านสาธารณสุข และด้านกีฬา
๓. ส่งเสริมด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน
๔. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง

๕.๔ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ส่งเสริมด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
๒. ส่งเสริมด้านการให้บริการและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๕ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขยะ/น้ำเสียและสภาวะอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๕.๖ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๑. เสริมสร้างให้เกิดอุดมการณ์ แนวร่วม
๒. ส่งเสริม ให้จริยธรรม ป้องกันการกลับมาเสพติดซ้ำ
๓. ส่งเสริมให้ผู้นำเอาจริงจังสอดส่องดูแล คอยสังเกตการณ์และตักเตือนหรือให้โอกาส ถ้าไม่เชื่อฟังให้ดำเนินการขั้นเด็ดขาด
๔. ส่งเสริมการเล่นกีฬา ด้านยาเสพติด
๕. จัดสรรงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง
๖. ส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - (๑) สนับสนุนการฝึกอบรม อปพร. และกิจกรรมทาง อปพร.
 - (๒) สนับสนุนเครื่องมือ เครื่องใช้ในการรักษาความปลอดภัย

ภารกิจทั้ง ๖ ด้านที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล สามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาล เมืองปรกฟ้า ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน ในเขตพื้นที่ ประกอบกับการดำเนินการของเทศบาลเมืองปรกฟ้าจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเทศบาล และนโยบายของเทศบาลเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์การดำเนินการตามภารกิจ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. ประชาชนในชุมชน ตลอดจนทุกภาคส่วน ให้การสนับสนุนส่งเสริมติดตามการดำเนินงาน ของเทศบาล
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เช่น ร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น มุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน อย่างจริงจัง

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ของสำนักงานปฏิรูปที่ดิน เพื่อการเกษตรทำให้การบริหารจัดการพื้นที่ ไปได้ยาก
๒. ความหลากหลายอาชีพของประชากร และการอพยพถิ่นฐาน ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับ ความเดือดร้อนรำคาญ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. บุคลากรของเทศบาลยังขาดความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารสมัยใหม่ที่มีเทคนิค และเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง

โอกาส (Opportunities : O)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ

เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ส่งเสริม และสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล

๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้อง กับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

๓. ประชาชนมีการรวมกลุ่มกันอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสนอข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอย่างกว้างขวาง และทั่วถึงปัญหา

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats : T)

๑. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การเพิ่มขึ้นของประชาชนภายในเขตเทศบาล ส่งผลให้ประชาชนมีความต้องการในหลายๆ ด้าน สูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๓. ประชากรแฝงที่มีอยู่ในทุกพื้นที่ทำให้เกิดความแตกต่างทางวัฒนธรรม ประเพณีและวิถีการ ดำรงชีพอาจส่งผลต่อการพัฒนา

๖. การกิจหลักและการกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ
เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้กำหนดการกิจหลักและการกิจรอง ดังนี้

การกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค
๒. การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

การกิจรอง

๑. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
๓. การพัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน และกองการศึกษา โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวน ๔๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๘ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๙๕ อัตรา

ในอนาคต เทศบาลเมืองปรกฟ้าอาจมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประกอบกับมีลูกจ้างประจำที่กำลังจะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างที่กำลังจะมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ดังนั้น จึงอาจมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงาน ของเทศบาลเมืองปรกฟ้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๑.สำนักงานปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.๑ ฝ่ายสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) <u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ประสบปัญหาความยากจน - งานธุรการ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานดับเพลิง และกู้ภัย ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานทะเบียนราษฎร</u> - งานรับแจ้งการเกิด แจ้งการตาย การย้ายที่อยู่ - ทะเบียนบ้าน ทะเบียนราษฎร - งานธุรการ	๑.สำนักงานปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑.๑ ฝ่ายสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) <u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ประสบปัญหาความยากจน - งานธุรการ ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานทะเบียนราษฎร</u> - งานรับแจ้งการเกิด แจ้งการตาย การย้ายที่อยู่ - ทะเบียนบ้าน ทะเบียนราษฎร - งานธุรการ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานดับเพลิง และกู้ภัย - งานตัดหญ้า	

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	หมายเหตุ
<u>๒.กองคลัง</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) <u>งานการเงินและบัญชี</u> - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะการเงิน - งานระเบียบการคลัง <u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ - งานธุรการ - งานรวบรวมข้อมูลและสถิติ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) <u>งานพัฒนารายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	<u>๒.กองคลัง</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) <u>งานการเงินและบัญชี</u> - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะการเงิน - งานระเบียบการคลัง <u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ - งานธุรการ - งานรวบรวมข้อมูลและสถิติ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) <u>งานพัฒนารายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <u>งานการโยธา</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - บำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานซ่อมบำรุงวัสดุครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ <u>งานสาธารณูปโภค</u> - งานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะ - งานรวบรวมข้อมูลและสถิติ - งานธุรการ <u>งานสวนสาธารณะ</u> - งานบำรุงรักษาสวนสาธารณะ - งานเกษตรกรรม - งานเรือนเพาะชำและขยายพันธุ์ - งานตกแต่งเมืองและพื้นที่สาธารณะ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานสถาปัตยกรรม - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูล และหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ - งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่	๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๓.๑ ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <u>งานการโยธา</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - บำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานซ่อมบำรุงวัสดุครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ <u>งานสาธารณูปโภค</u> - งานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ - งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะ - งานรวบรวมข้อมูลและสถิติ - งานธุรการ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานสถาปัตยกรรม - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูล และหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ - งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางแผนพัฒนาเมือง <u>งานธุรการ</u> - งานขออนุญาตก่อสร้าง - งานรวบรวมข้อมูลและสถิติ - งานธุรการ	

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	หมายเหตุ
- งานวางแผนพัฒนาเมือง <u>งานธุรการ</u> - งานขออนุญาตก่อสร้าง - งานรวบรวมข้อมูลและสถิติ - งานธุรการ		

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) <u>งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานวางแผนสาธารณสุข <u>งานรักษาความสะอาด</u> - งานรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) <u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานออกหน่วยให้บริการ - งานเผยแพร่และฝึกอบรม <u>งานธุรการ</u> - งานประสานหน่วยงาน - งานสารบรรณ - งานข้อมูลและสถิติ	๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) <u>งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย - งานวางแผนสาธารณสุข <u>งานรักษาความสะอาด</u> - งานรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) <u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u> - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานออกหน่วยให้บริการ - งานเผยแพร่และฝึกอบรม <u>งานธุรการ</u> - งานประสานหน่วยงาน - งานสารบรรณ - งานข้อมูลและสถิติ

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	หมายเหตุ
<u>๕. กองวิชาการและแผนงาน</u> ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> - งานนโยบายและแผนพัฒนาตำบล - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานจัดทำงบประมาณ <u>๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสาร <u>งานกฎหมายและนิติกรรม</u> - งานการดำเนินการทางคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานตราเทศบัญญัติ	<u>๕. กองวิชาการและแผนงาน</u> ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> - งานนโยบายและแผนพัฒนาตำบล - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานจัดทำงบประมาณ <u>๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสาร <u>งานกฎหมายและนิติกรรม</u> - งานการดำเนินการทางคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานตราเทศบัญญัติ	

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	หมายเหตุ
<u>๖. กองการศึกษา</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) <u>งานบริหารการศึกษา</u> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานงบประมาณ - งานแผนงานและโครงการ - งานธุรการ <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	<u>๖. กองการศึกษา</u> ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) <u>งานบริหารการศึกษา</u> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานงบประมาณ - งานแผนงานและโครงการ - งานธุรการ <u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	

แบบบัญชีสรุปอัตรากำลังร้อยละ 25 ของพนักงานเทศบาล
เทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี
ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2563

ที่	ประเภท	ปัจจุบัน			ขออนุมัติจัดทำแผนฯ 2564-2566		หมายเหตุ
		ตามกรอบ (อัตรา)	มีนครอง (อัตรา)	ว่าง (อัตรา)	กำหนดเพิ่ม (อัตรา)	ยุบเลิก (อัตรา)	
1	บริหารท้องถิ่น	2	2	-	-	-	
2	อำนวยการท้องถิ่น	16	8	8	-	-	
3	วิชาการ	8	6	2	-	-	
4	ทั่วไป	9	3	6	-	-	
5	พนักงานครูเทศบาล	8	8	-	-	-	
รวม		43	27	16	0	0	
6	ลูกจ้างประจำ	3	3	-	-	-	
รวม		3	3	0	0	0	
7	พนักงานจ้างตามภารกิจ	22	21	1	0	1	
8	พนักงานจ้างทั่วไป	30	28	2	0	2	
รวม		52	49	3	0	3	
รวมทั้งสิ้น		98	79	19	0	3	

* ปัจจุบัน พนักงานเทศบาล + พนักงานครูเทศบาล + พนักงานจ้างตามภารกิจ + พนักงานจ้างทั่วไป
= 95 อัตรา คิดร้อยละ 25 = $(95 \times 25) / 100 = 23.75$

ผู้รับรองข้อมูล

จำสืบทรี.....
(เดชอนันต์ มรรฐญาณนท์)
ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ.....
(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 - 2566

เทศบาลเมืองปรกฟ้า อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

ส่วนราชการของเทศบาล	ตามกรอบอัตรากำลัง														อัตรากำลังที่มีอยู่เดิม	อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่าย					
	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ครุ.	ป.		พก.	พท.	(+/-)			(ไม่เกินร้อยละ : 40)			
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.						2564	2565	2566	2564	2565	2566	
นักบริหารงานท้องถิ่น	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พ. = 43	-	-	-	จ.	19,903,080	20,475,600	21,059,280
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-	2	1	-	2	-	-	3	-	-	-	1	4	13	ป. = 3	-	-	-	ค.	2,985,462	3,071,340	3,158,892
กองคลัง	-	-	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	4	-	พก.= 22	-1	-	-	รวม	22,888,542	23,546,940	24,218,172
กองช่าง	-	-	-	2	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-	6	7	พท.= 30	-2	-	-	ปจ.	92,543,850	97,171,043	102,029,595
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	3	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	รวม = 98	-3	-	-	ร้อยละ	24.73	24.23	23.74
กองวิชาการและแผนงาน	-	-	-	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-								
กองการศึกษา	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
รวม	1	1	0	15	1	0	7	1	0	9	0	0	8	3	21	28								

หมายเหตุ

พ. = พนักงานส่วนท้องถิ่น

จ. = ค่าใช้จ่าย + ค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง

หมายเหตุ

พ. = พนักงานส่วนท้องถิ่น

ป. = ลูกจ้างประจำ

พก. = พนักงานจ้างตามภารกิจ

พท. = พนักงานจ้างทั่วไป

จ. = ค่าใช้จ่าย + ค่าจ้างพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง

ค. = ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ปจ. = ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนราชการของเทศบาล	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งที่ว่างเดิม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	รวมทุกตำแหน่งในแผน 3 ปี	หมายเหตุ
นักบริหารงานท้องถิ่น	2	-	-	-	2	
สำนักปลัดเทศบาล	23	3	-	-	26	
กองคลัง	8	4	-1	-	11	
กองช่าง	15	6	-2	-	19	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	8	4	-	-	12	
กองวิชาการและแผนงาน	5	1	-	-	6	
กองการศึกษา	18	1	-	-	19	
รวม					95	

ลงชื่อ.....

(นายสุทิน สุดถิ่น)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

ง่าสืบทรี.....

(เดชอนันต์ มธัญญานนท์)

ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
2. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล								
3. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายสวัสดิการสังคม								
4. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	เห็นชอบและยินยอมการจัดจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท 0809.2/ว10 ลงวันที่ 18 มกราคม 2559 และมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2559
งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
5. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ กสอ.
6. นักการ (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-	-	
7. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
งานทะเบียนราษฎร								
8. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
9. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ กสอ.
10. ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
11. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
12. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
13. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
14. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	1	1	1	1	-	-	-	
15. ภารโรง (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	
16. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	2	2	2	2	-	-	-	
17. ยาม (ทั่วไป)	2	2	2	2	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
18. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ กสอ.
19. พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	4	4	4	4	-	-	-	
20. พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	2	2	2	2	-	-	-	
21. คนงาน (ทั่วไป)	2	2	2	2	-	-	-	
รวมสำนักปลัดเทศบาล	28	28	28	28				

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองคลัง								
1. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
2. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ท.
งานการเงินและบัญชี								
3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-	-	
4. ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
5. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (ปวส.)	1	1	1	1	-	-	-	
6. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (ปวช.)	1	-	-	-	-1	-	-	ยุบเลิก
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
7. เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
8. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	1	1	1	1				
ฝ่ายพัฒนารายได้								
9. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1				ร้องขอ ก.ท.
งานพัฒนารายได้								
10. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1				
11. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1				
12. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	1	1	1	1				
รวมกองคลัง	12	11	11	11	-1			

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองช่าง								
1. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายการโยธา								
2. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ท.
งานการโยธา								
3. วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
4. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
5. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวช.)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสาธารณูปโภค								
6. เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
7. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)	1	1	1	1	-	-	-	
8. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)	1	1	1	1	-	-	-	
9. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	1	1	1	1	-	-	-	
10. พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	3	3	3	3				
11. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	1	1	1	1				
12. คนงาน (ทั่วไป)	5	3	3	3	-2	-	-	ยุบเลิก 2 อัตรา
งานออกแบบและควบคุมอาคาร								
13. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1				
14. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวส.)	1	1	1	1				
งานธุรการ								
15. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	1	1	1	1				
รวมกองช่าง	21	19	19	19	-2	-	-	

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
1. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ท.
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
2. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ท.
งานรักษาความสะอาด								
3. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	
4. คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	3	3	3	3	-	-	-	
ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
5. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ท.
งานส่งเสริมสุขภาพ								
6. พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
7. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ส.
8. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
9. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	1	1	1	1	-	-	-	
10. นักการ (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	12	12	12	12	-	-	-	

กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองวิชาการและแผนงาน								
1. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
2. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
4. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ท.
งานบริหารงานทั่วไป								
5. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกฎหมายและนิติกรรม								
6. นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองวิชาการและแผนงาน	6	6	6	6	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองการศึกษา								
1. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ร้องขอ ก.ท.
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
2. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริหารการศึกษา								
3. นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
4. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
5. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	1	1	1	1	-	-	-	
6. ครู	8	8	8	8	-	-	-	
7. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	2	2	2	2	-	-	-	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
8. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	2	2	2	2	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
9. นักส่งเสริมการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
10. นักการ (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมกองการศึกษา	19	19	19	19	-	-	-	

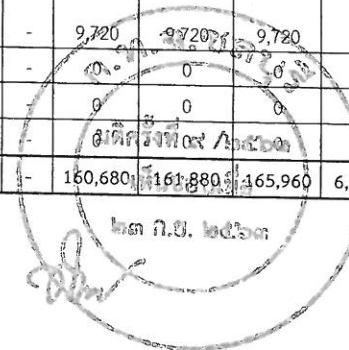
กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566								
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
พนักงานเทศบาล								
1. สำนักปลัด	10	10	10	10	-	-	-	
2. กองคลัง	5	5	5	5	-	-	-	
3. กองช่าง	6	6	6	6	-	-	-	
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	5	5	5	5	-	-	-	
5. กองวิชาการและแผนงาน	5	5	5	5	-	-	-	
6. กองการศึกษา	12	12	12	12	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล	43	43	43	43	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
1. สำนักปลัด	1	1	1	1	-	-	-	
2. กองคลัง	2	2	2	2	-	-	-	
3. กองช่าง	-	-	-	-	-	-	-	
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	
5. กองวิชาการและแผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	
6. กองการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
1. สำนักปลัด	4	4	4	4	-	-	-	
2. กองคลัง	5	4	4	4	-1	-	-	
3. กองช่าง	6	6	6	6	-	-	-	
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	2	2	2	2	-	-	-	
5. กองวิชาการและแผนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
6. กองการศึกษา	4	4	4	4	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	22	21	21	21	-1	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
1. สำนักปลัด	13	13	13	13	-	-	-	
2. กองคลัง	-	-	-	-	-	-	-	
3. กองช่าง	9	7	7	7	-2	-	-	
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	5	5	5	5	-	-	-	
5. กองวิชาการและแผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	
6. กองการศึกษา	3	3	3	3	-	-	-	
รวมพนักงานจ้างทั่วไป	30	28	28	28	-2	-	-	
รวมทั้งสิ้น	98	95	95	95	-3	-	-	

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	529,560	168,000	1	1	1	-	-	-	19,440	19,560	19,560	717,000	736,560	756,120	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	448,920	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	504,240	517,560	532,800	
3	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	462,000	134,400	1	1	1	-	-	-	16,560	16,440	16,440	612,960	629,400	645,840	
4	ฝ่ายสวัสดิการสังคม หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	409,320	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	440,640	453,720	466,920	เห็นชอบและยืนยันการจัดตั้งฝ่ายตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท 0809.2/ว10 ลงวันที่ 18 มกราคม 2559 และมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2559
5	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ขง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ร้องขอ กสธ.
6	นักการ (ลูกจ้างประจำ)		1	1	214,560	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,440	7,440	221,760	229,200	236,640	
7	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)		1	1	242,280	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	252,000	262,080	272,640	
8	ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎร หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	396,000	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	
9	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ขก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ร้องขอ กสธ.
10	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (คุณวุฒิ)		1	1	183,600	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	191,040	198,720	206,760	
11	งานบริหารงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ขก.	1	1	233,760	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,800	8,760	241,440	249,240	258,000	
12	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	
13	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)		1	1	228,120	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	9,960	237,360	246,960	256,920	
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)		1	1	143,640	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,400	155,400	161,640	
15	การโรง (ทั่วไป)		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
16	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)		2	2	216,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
17	ยาม (ทั่วไป)		2	2	216,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
18	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ร้องขอ กสท.
19	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)		4	4	432,000	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	432,000	432,000	432,000	
20	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)		2	2	216,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
21	คนงาน (ทั่วไป)		2	2	216,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	
	รวมภาระค่าใช้จ่ายสำนักปลัดเทศบาล		28	25	5,987,280	380,400	28	28	28	-	-	-	160,680	161,880	165,960	6,528,360	6,690,240	6,856,200	



รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ..... ๒๖.๕

(นางสาวนัชฌาธิ์ อาทกรกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	กองคลัง																		
1	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	435,720	42,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560	
2	ฝ่ายบริหารงานคลัง																		
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ร้องขอ ก.ท.
3	งานการเงินและบัญชี																		
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)		1	1	236,640	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,800	8,880	244,320	252,120	261,000	
4	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)		1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	
5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (ปวส.)		1	1	203,760	0	1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	211,920	220,440	229,320	
6	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (ปวช.)		-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ยุบเลิก
7	งานพัสดุและทรัพย์สิน																		
7	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ร้องขอ กสธ.
8	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) (ปวช.)		1	1	117,480	0	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,280	127,200	132,360	
9	ฝ่ายพัฒนารายได้																		
9	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ร้องขอ ก.ท.
10	งานพัฒนารายได้																		
10	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	
11	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)		1	1	232,920	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,680	9,840	240,480	248,160	258,000	
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) (ปวช.)		1	1	149,040	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,040	161,280	167,760	
	รวมภาระค่าใช้จ่ายกองคลัง		11	8	2,778,780	78,000	11	11	11	-	-	-	96,960	99,120	103,320	2,953,740	3,052,860	3,156,180	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทารีย์ อารทกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	422,640	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	477,720	490,920	504,240	
2	ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ร้องขอ ก.ท.
3	งานการโยธา วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ร้องขอ กสธ.
4	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ร้องขอ กสธ.
5	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวช.)		1	1	135,000	0	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	140,400	146,040	151,920	
6	งานสาธารณูปโภค เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ร้องขอ กสธ.
7	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)		1	1	150,360	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	156,480	162,840	169,440	
8	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)		1	1	133,680	0	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	139,080	144,720	150,600	
9	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวช.)		1	1	115,080	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,800	5,040	119,760	124,560	129,600	
10	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)		3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	
11	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
12	คนงาน (ทั่วไป)		3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	ยุบเลิก 2 อัตรา
13	งานออกแบบและควบคุมอาคาร นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	1	199,800	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,200	207,240	214,560	221,760	
14	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวส.)		1	1	175,080	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,160	189,480	197,160	
15	งานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)		1	1	186,960	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,520	202,320	210,480	
	รวมภาระค่าใช้จ่ายกองช่าง		19	15	3,619,320	60,000	19	19	19	-	-	-	101,820	103,140	104,820	3,781,140	3,884,280	3,989,100	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวนัชฌารีย์ อักษรกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ร้องขอ ก.ท.
2	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ร้องขอ ก.ท.
3	งานรักษาความสะอาด พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
4	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)		3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	
5	ฝ่ายบริการสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ร้องขอ ก.ท.
6	งานส่งเสริมสุขภาพ พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	1	318,000	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,800	10,560	328,200	339,000	349,560	
7	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ร้องขอ ก.สธ.
8	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)		1	1	244,560	0	1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,680	254,400	264,600	275,280	
9	งานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)		1	1	171,600	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,440	178,560	185,760	193,200	
10	นักรการ (ทั่วไป)		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	รวมภาระค่าใช้จ่ายกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		12	8	2,752,860	78,000	12	12	12	-	-	-	77,580	78,780	79,260	2,908,440	2,987,220	3,066,480	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทารีย์ อาทรกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	<u>กองวิชาการและแผนงาน</u> ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	336,360	42,000	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	391,320	404,640	418,080	
2	<u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	382,560	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	414,000	427,320	440,640	
3	<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	299,640	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	12,600	311,640	323,760	336,360	
4	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ร้องขอ ก.ท.
5	<u>งานบริหารงานทั่วไป</u> ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)		1	1	200,760	0	1	1	1	-	-	-	8,040	8,400	8,760	208,800	217,200	225,960	
6	<u>งานกฎหมายและนิติกรรม</u> นิติกร	ปก./ชก.	1	1	203,280	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,560	7,680	210,840	218,400	226,080	
	รวมภาระค่าใช้จ่ายกองวิชาการและแผนงาน		6	5	1,816,200	78,000	6	6	6	-	-	-	67,620	68,340	69,420	1,961,820	2,030,160	2,099,580	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวนิชมารีย์ อาทกรกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ร้องขอ ก.ท.
2	ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	342,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	374,160	387,480	400,560	
3	งานบริหารการศึกษา นักวิชาการการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	203,280	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,560	7,680	210,840	218,400	226,080	
4	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา (คุณวุฒิ)		1	1	256,920	0	1	1	1	-	-	-	10,320	10,800	11,160	267,240	278,040	289,200	
5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)		1	1	163,440	0	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	170,040	176,880	183,960	
6	ครู		8	8	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
7	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)		2	2	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		2	2	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักสหนาการ	ปก./ชก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	
10	นักการ (ทั่วไป)		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	รวมภาระค่าใช้จ่ายกองการศึกษา		19	18	1,648,680	60,000	10	10	10	-	-	-	60,900	61,260	60,900	1,769,580	1,830,840	1,891,740	
(4)	รวม		95	79	18,603,120	734,400	86	86	86	-	-	-	565,560	572,520	583,680	19,903,080	20,475,600	21,059,280	
(5)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															2,985,462	3,071,340	3,158,892	
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															22,888,542	23,546,940	24,218,172	
(7)	ประมาณการรายจ่ายประจำปี															92,543,850	97,171,043	102,029,595	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															24.73	24.23	23.74	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทารีย์ อาทกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
			จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
1	นักบริหารงานเทศบาล	2	2	978,480	210,000	2	2	2	-	-	-	32,760	32,880	34,800	1,221,240	1,254,120	1,288,920		
2	สำนักปลัดเทศบาล	26	23	5,008,800	170,400	26	26	26	-	-	-	127,920	129,000	131,160	5,307,120	5,436,120	5,567,280		
3	กองคลัง	11	8	2,778,780	78,000	11	11	11	-1	-	-	96,960	99,120	103,320	2,953,740	3,052,860	3,156,180		
4	กองช่าง	19	15	3,619,320	60,000	19	19	19	-2	-	-	101,820	103,140	104,820	3,781,140	3,884,280	3,989,100		
5	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	12	8	2,752,860	78,000	12	12	12	-	-	-	77,580	78,780	79,260	2,908,440	2,987,220	3,066,480		
6	กองวิชาการและแผนงาน	6	5	1,816,200	78,000	6	6	6	-	-	-	67,620	68,340	69,420	1,961,820	2,030,160	2,099,580		
7	กองการศึกษา	19	18	1,648,680	60,000	19	19	19	-	-	-	60,900	61,260	60,900	1,769,580	1,830,840	1,891,740		
รวม		95	79	18,603,120	734,400	95	95	95	-3	0	0	565,560	572,520	583,680	19,903,080	20,475,600	21,059,280		
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																2,985,462	3,071,340	3,158,892	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																22,888,542	23,546,940	24,218,172	
ประมาณการรายจ่ายประจำปี																92,543,850	97,171,043	102,029,595	
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																24.73	24.23	23.74	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

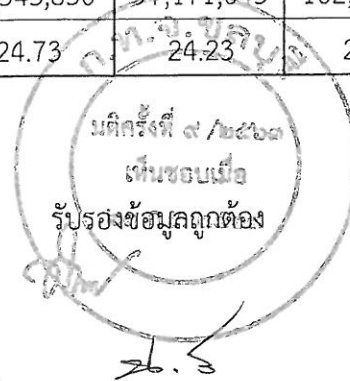
ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทารีย์ อาทกรกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ประมาณการค่าใช้จ่ายตาม ม.35
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
เทศบาลเมืองปรกฟ้า

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี 2564	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ปี 2566
(1) เงินเดือนพนักงาน	19,903,080	20,475,600	21,059,280
(2) เงินประโยชน์ค่าตอบแทนอื่น	2,985,462	3,071,340	3,158,892
(3) รวมรายจ่าย	22,888,542	23,546,940	24,218,172
(4) ประมาณการรายจ่ายประจำปี	92,543,850	97,171,043	102,029,595
(5) ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	24.73	24.23	23.74



ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทารีย์ อาทริกจิวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

การวิเคราะห์เงิน 40% แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี 2564	งบประมาณ ปี 2565	งบประมาณ ปี 2566
(1) เงินเดือนพนักงานเทศบาล	12,870,840	13,278,840	13,688,880
(2) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	706,560	729,480	755,640
(3) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	6,325,680	6,467,280	6,614,760
(4) เงินประโยชน์ค่าตอบแทนอื่น	2,985,462	3,071,340	3,158,892
(5) รวมรายจ่าย	22,888,542	23,546,940	24,218,172
(6) งบประมาณการรายจ่ายประจำปี	92,543,850	97,171,043	102,029,595
(7) ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	24.73	24.23	23.74

$$\begin{aligned}
 (1) + (2) + (3) \times 15\% &= (4) \text{ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น} \\
 (1) + (2) + (3) + (4) &= (5) \text{ รวมรายจ่าย} \\
 (5) \times 100 \div (6) &= (7) \text{ ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายต้องไม่เกิน 40\%}
 \end{aligned}$$

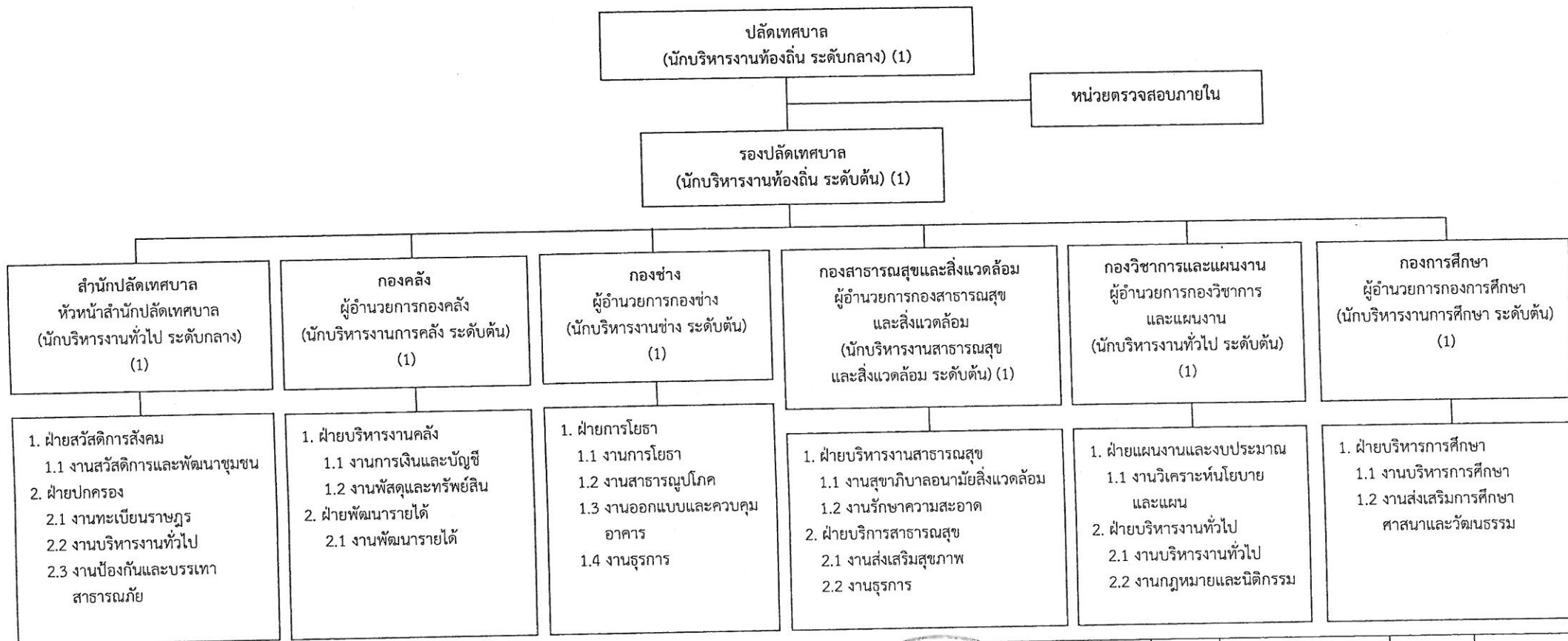
รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวนันทารีย์ อาทกรกิจวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566
 กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองปรกฟ้า



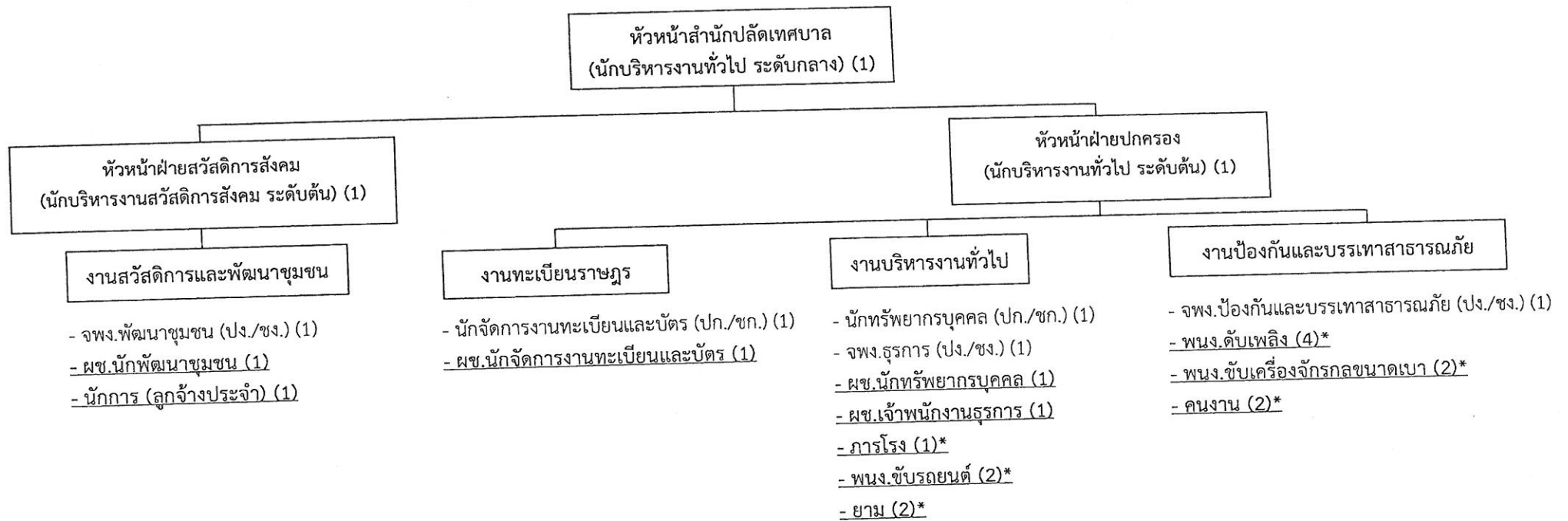
ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป					ครู		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งสิ้น
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปค./ชก.	ชก.	ปค.	อส.	ปจ./ชจ.	ชจ.	ปจ.	คค.2	คค.1	ภารกิจ		ทั่วไป*			
คนครอง	-	1	1	-	1	7	-	-	-	1	5	-	7	6	3	1	7	3	21	28	79	95	
ว่าง	-	-	-	-	-	8	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16		

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 ลงชื่อ.....
 (นายเสนา สดถิ่น)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 จำสืบท.....
 (เดชอนันต์ มุรธัญญานนท์)

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 ลงชื่อ.....
 (นางสาวชลธิชา ร่องทอง)

โครงสร้างสำนักปลัด เทศบาลเมืองปรกฟ้า



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งสิ้น
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	ชก.	ปก.	อส.	ปง./ชง.	ชง.	ปง.	ประจำ	จ้างกิจ	ทั่วไป*		
คนครอง	-	1	2	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	4	13	23	26
ว่าง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	

หมายเหตุ: เห็นชอบและยืนยันการจัดตั้งฝ่ายสวัสดิการสังคม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท 0809.2/ว 10 ลว. 18 ม.ค. 59 และมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 59

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จำสืบทวี.....
(เดชอนันต์ มธุริญญานนท์)
ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

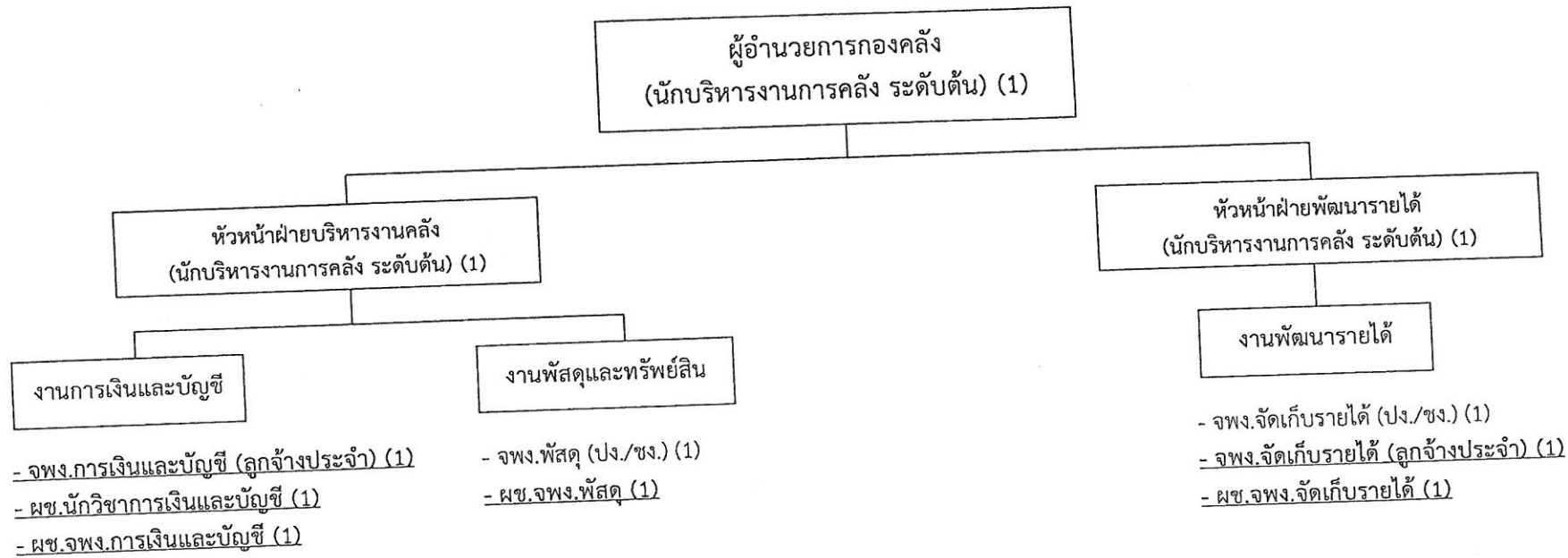
รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นายวิริวิชญ์ เดชศรีฐิตวัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองคลัง เทศบาลเมืองปรกฟ้า



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งสิ้น
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	ชก.	ปก.	อส.	ปง./ชง.	ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*		
คนครอง	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	8	11
ว่าง	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จำสัปตรี.....
(เดชอนันต์ มธุรณยานนท์)
ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

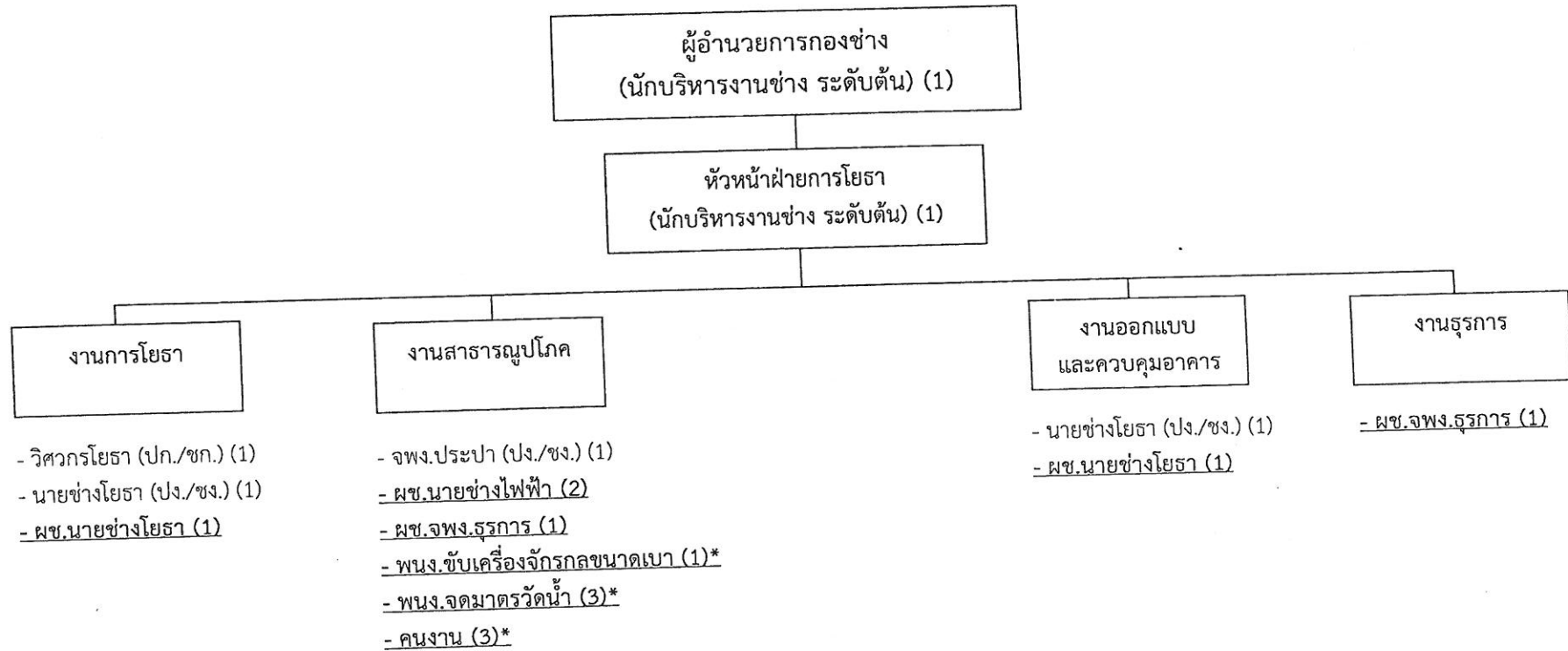
รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นางสาวนันทารีย์ อาทกรกิจวัฒน์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองช่าง เทศบาลเมืองปรกฟ้า



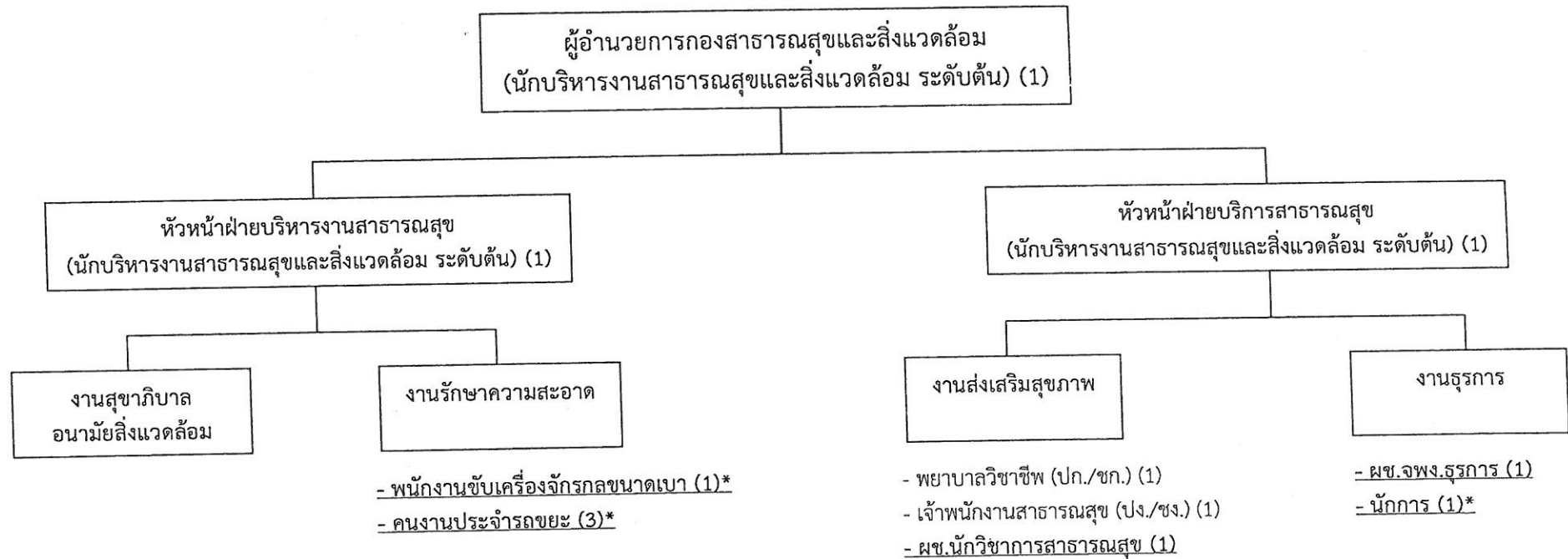
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งสิ้น
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	ชก.	ปก.	อส.	ปง./ชง.	ชง.	ปง.	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป*		
คนครอง	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	7	15	19
ว่าง	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	4	

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 จำสืบทรี.....
 (เดชอนันต์ มธรรณานนท์)
 ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 ลงชื่อ.....
 (นายบรรดิษฐ์ วัลย์เปรี้งเภาว)
 ผู้อำนวยการกองช่าง

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 ลงชื่อ.....
 (นางสาวชลธิชา ร่องทอง)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปรกฟ้า



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งสิ้น
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	ชก.	ปก.	อส.	ปง./ชง.	ชง.	ปง.	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป*		
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	5	8	12
ว่าง	-	-	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จำสืบทรี.....
(เดชอนันต์ มธัญญานนท์)
ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

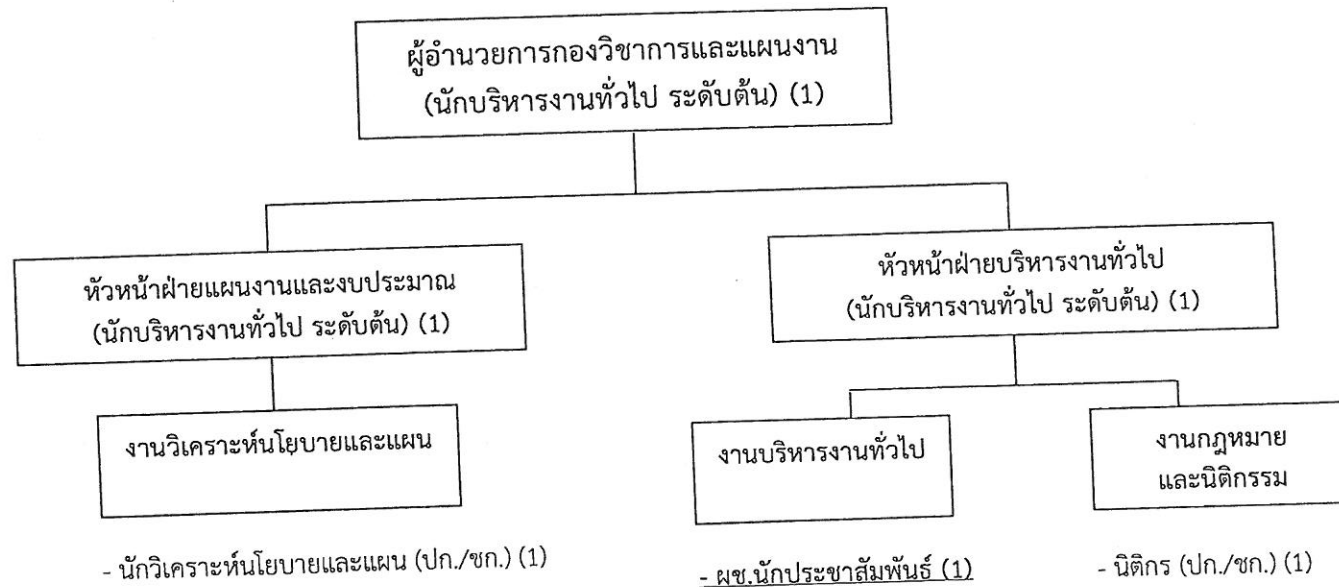
รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นางปาริชาติ ไปปัญมะกุล)
รองปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองปรกฟ้า



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งสิ้น
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	ชก.	ปก.	อส.	ปง./ชง.	ชง.	ปง.	ประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป*		
คนครอง	-	-	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	5	6
ว่าง	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จำสืบทรี.....

(เดชอนันต์ มธัญญานนท์)

ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นายรุติพงษ์ เนื่องจำนงค์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

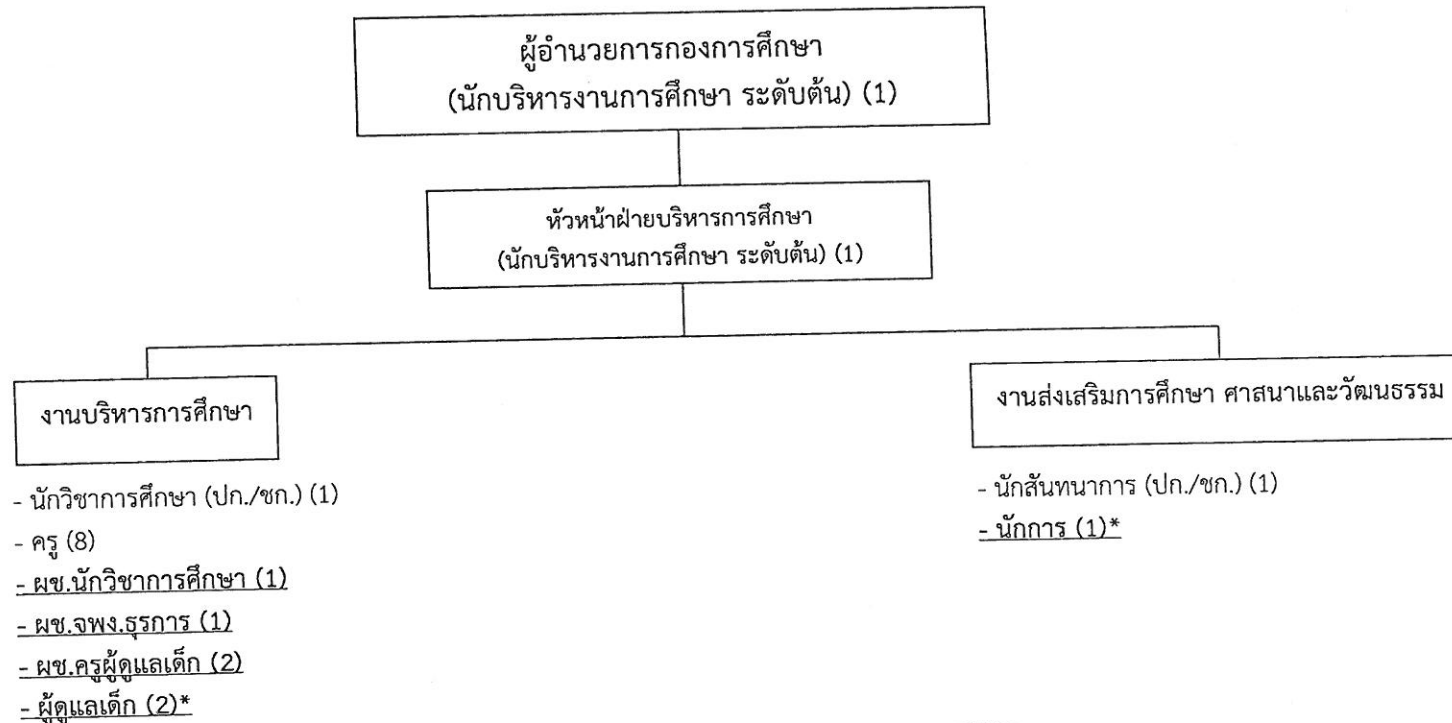
รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างกองการศึกษา เทศบาลเมืองปรกฟ้า



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป					ครู		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งสิ้น
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	ชก.	ปก.	อส.	ปง./ชง.	ชง.	ปง.	คศ.2 คศ.1		ภารกิจ		ทั่วไป*			
													1	7						
คนครอง	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	7	-	4	3	18	19	
ว่าง	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	1		

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 จำสืบทวี.....
 (เดชนันต์ มธุริญญานนท์)
 ปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 ลงชื่อ.....
 (นางสาวดาวใจ ตีลั่น)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษา

รับรองข้อมูลถูกต้อง
 ลงชื่อ.....
 (นางสาวชลธิชา ร่องทอง)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล

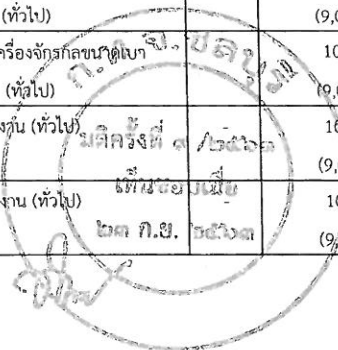
ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
1	จำลิบตรีเดชอนันต์ มธุริญญานนท์	ปริญญาโท ร.ป.ม.	08-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	08-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	529,560 (44,130x12)	84,000 (7,000x12)	84,000 (7,000x12)	697,560
2	นางปาริชาติ ไปปัญญะกุล	ปริญญาโท ร.ป.ม.	08-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	08-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	448,920 (37,410x12)	42,000 (3,500x12)	-	490,920
3	สำนักปลัดเทศบาล นายวิรัชชัย เดชศรีฐิตวัฒน์	ปริญญาโท รัฐศาสตร์	08-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	08-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	462,000 (38,500x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	596,400
4	ฝ่ายสวัสดิการสังคม นางสาวสุพิศ พนัสเจริญศรี	ปริญญาโท ร.ป.ม.	08-2-01-2105-001	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	08-2-01-2105-001	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	409,320 (34,110x12)	18,000 (1,500x12)	-	427,320 เห็นชอบและยินยอม การจัดตั้งฝ่ายตาม มท 08/9.2/ 210 สว. 18 ม.ค. 59 และมติ ก.ท.ช.ส.บ.ร. ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 59
5	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ว่าง	-	08-2-01-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	08-2-01-4801-001	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	297,900 (8,750+40,900)/2x12	-	-	ร้องขอ กสส.
6	นางวิไลพร บุญประกาศิต	ปวส. การตลาด	-	นักการ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักการ (ลูกจ้างประจำ)	-	214,560 (17,880x12)	-	-	
7	นางสาวเบญจมาศ ฤทธิงาม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	242,280 (20,190x12)	-	-	
8	ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎร นางสาวกรภัทร ภาสภูมิใจดี	ปริญญาโท ร.ป.ม.	08-2-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	08-2-01-2101-005	ฝ่ายปกครอง งานทะเบียนราษฎร หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	396,000 (33,000x12)	18,000 (1,500x12)	-	414,000
9	ว่าง	-	08-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	08-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	355,320 (9,740+49,480/2)x12	-	-	ร้องขอ กสส.
10	นางสาวณัฏฐพร พารา	ปริญญาตรี นิติศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (คุณวุฒิ)	-	183,600 (15,300x12)	-	-	

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
11	งานบริหารงานทั่วไป นางสาวชลธิชา รองทอง	ปริญญาตรี การจัดการ รร.ฯ	08-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	08-2-01-3102-001	งานบริหารงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	233,760 (19,480x12)	-	-	
12	นางสาวพิรุณรัตน์ แก้วประจุ	ปริญญาตรี บริหารรัฐกิจ	08-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	08-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	140,400 (11,700x12)	-	-	
13	นางสาวยุคลธร พุทธรังษ์	ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	-	228,120 (19,010x12)	-	-	
14	นางสาวพิชญ์สุดา ลายพุ่ม	ปวส. คอมพิวเตอร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	143,640 (11,970x12)	-	-	
15	นางสาวอังศวีร์ ทองรัก	ม.3	-	การโรง (ทั่วไป)	-	-	การโรง (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
16	นายชนะชัย หอมคง	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
17	นายอำนาจ จรุงผล	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
18	นายกิมย้ง ชาญศิริประเสริฐ	ม.3	-	ยาม (ทั่วไป)	-	-	ยาม (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
19	นายจำลอง ธนุผาย	ป.6	-	ยาม (ทั่วไป)	-	-	ยาม (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
20	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ว่าง	-	08-2-01-4805-001	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	08-2-01-4805-001	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900 (8,750+40,900)/2x12	-	-	ร้องขอ กสธ.
21	นางสาวชญาภา ธนากุลพาณิชย์	ปวส. คอมพิวเตอร์	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
22	นายสุพจน์ วิเชียรแก้วมณี	ม.6	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
23	นายวิชัย แสงสุข	ป.6	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
24	นายสุริยา จันทร์เสียม	ม.3	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	

สำนักงานปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
25	นายอาทิตย์ คำลือ	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
26	นายอนุชา จุมพล	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
27	นายจิรายุ อัมมรัมย์	ม.3	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
28	นายอนันต์ รักวงศ์	ม.3	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	



กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
1	นางสาวนิษฌรีย์ อักษรจิวัฒน์	ปริญญาโท รปม.	08-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	08-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	435,720 (36,310x12)	42,000 (3,500x12)		477,720
2	ฝ่ายบริหารงานคลัง ว่าง	-	08-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	08-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600 ร้องขอ ก.ท.
3	งานการเงินและบัญชี นางศิริมา หอมสินธุ์	ปวส. การบัญชี	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	-	236,640 (19,720x12)	-	-	
4	นางสาวณมล เพียรทอง	ปริญญาตรี การบัญชี	-	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	-	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	180,000 (15,000x12)	-	-	
5	นางสาวสิริรัตน์ ถวิลญาติ	ปวส. การบัญชี	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	203,760 (16,980x12)	-	-	
6	ว่าง	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
7	งานพัสดุและทรัพย์สิน ว่าง	-	08-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	08-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	297,900 (8,750+40,900)/2x12	-	-	ร้องขอ กสธ.
8	นางสาวเกศศิริ ทิปกากร	ปริญญาตรี บช.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	117,480 (9,790x12)	-	-	
9	ฝ่ายพัฒนารายได้ ว่าง	-	08-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	08-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600 ร้องขอ ก.ท.
10	งานพัฒนารายได้ นางสาวฤทธิยา ยานุกิตติ์	อนุปริญญา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	08-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	08-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	138,120 (11,510x12)	-	-	
11	นางสาวนันท์พัทธ์ แดงสา	ม.6	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	-	232,920 (19,410x12)	-	-	
12	นางสาวทัศนีย์ ฉลาดกิจ	ปวส. การบัญชี	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	149,040 (12,420x12)	-	-	

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราทำใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
1	กองช่าง นายบรรดิษฐ์ วัลย์เปรี้งเภาว	ปริญญาตรี เทคโนโลยีการเกษตร	08-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	08-2-05-2103-001	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	422,640 (35,220x12)	42,000 (3,500x12)	-	464,640
2	ฝ่ายการโยธา ว่าง	-	08-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	08-2-05-2103-002	ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600 ร้องขอ ก.ท.
3	งานการโยธา ว่าง	-	08-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	08-2-05-3701-001	งานการโยธา วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	355,320 (9,740+49,480)/2x12	-	-	ร้องขอ กสท.
4	ว่าง	-	08-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	08-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 (8,750+40,900)/2x12	-	-	ร้องขอ กสท.
5	นายวิรุณ พรหมเต็ง	ปวช. การก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	135,000 (11,250x12)	-	-	
6	งานสาธารณูปโภค ว่าง	-	08-2-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	08-2-05-4707-001	งานสาธารณูปโภค เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	297,900 (8,750+40,900)/2x12	-	-	ร้องขอ กสท.
7	นายสุริโย แบนหนา	ปวส. ช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	150,360 (12,530x12)	-	-	
8	นายธงไชย บุญสุพรรณ	ปวช. ช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	133,680 (11,140x12)	-	-	
9	นางสาวณปภัช ธัญธาวรรณ	ปวช. การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวช.)	-	115,080 (9,590x12)	-	-	
10	นางสาวสายชล แสงสุข	ปวช. แผนิขยการ	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
11	นางสาววาสนา ศรีเมือง	ป.6	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
12	นายปรีชา แดงใส	ป.4	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
13	นายวิโรจน์ พวงสิน	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	

กองช่าง

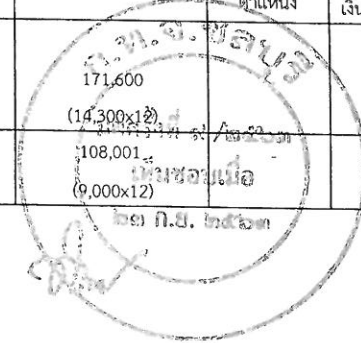
ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
14	นายชำนาญ ขัน	ป.6	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
15	ว่าง	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
16	นายสาโรจน์ สมวงษ์	ป.6	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
17	นายสุนัน พิมโพรง	ป.6	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
18	ว่าง	-	-	คนงาน (ทั่วไป)	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
19	<u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> นายศักดิ์สิทธิ์ พลเดช	ปวช. ช่างก่อสร้าง	08-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปจ.	08-2-05-4701-002	<u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> นายช่างโยธา	ปจ.	199,600 (16,650x12)	-	-	
20	นายราชันท์ คอระมาน	ปวส. ช่างก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	175,080 (14,590x12)	-	-	
21	<u>งานธุรการ</u> นางสาวจงรัก พุทธา	ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	-	<u>งานธุรการ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	186,960 (15,580x12)	-	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
1	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ว่าง	-	08-2-06-2104-001	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	08-2-06-2104-001	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	42,000 (3,500x12)	-	435,600 ร้องขอ ก.ท.
2	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ว่าง	-	08-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	08-2-06-2104-002	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600 ร้องขอ ก.ท.
3	งานรักษาความสะอาด นายไพฑูรย์ ทุกท้อย	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	-	งานรักษาความสะอาด พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
4	นายไพฑูรย์ จันศรี	ป.4	-	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
5	นายรุ่งโรจน์ ชมแผน	ปวส. เครื่องกล	-	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	
6	นายกำพล จันศรี	ม.3	-	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	108,001 (9,000x12)	-	-	
7	ฝ่ายบริการสาธารณสุข ว่าง	-	08-2-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	08-2-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600 ร้องขอ ก.ท.
8	งานส่งเสริมสุขภาพ นางมลฤดี คหยาเพชร	ปริญญาโท วิทยาศาสตร์	08-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	08-2-06-3602-001	งานส่งเสริมสุขภาพ พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	318,000 (26,500x12)	-	-	
9	นางวิดา ทองเหลือง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	244,560 (20,380x12)	-	-	
10	ว่าง	-	08-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	08-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 (8,750+40,900)/2x12	-	-	ร้องขอ กสท.

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
11	งานธุรการ นางสาวสุภาพ สุขเลิศ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	-	งานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	171,600 (14,300x12)	-	-	
12	นางสาวณัฐกรทิพ ชี้อุธากร	ปริญญาตรี ระบบสารสนเทศ	-	นักการ (ทั่วไป)	-	-	นักการ (ทั่วไป)	-	108,001 (9,000x12)	-	-	



กองวิชาการและแผนงาน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
1	กองวิชาการและแผนงาน นายจิตติพงษ์ เนื่องจำนงค์	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	08-2-07-2101-003	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	08-2-07-2101-003	กองวิชาการและแผนงาน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	336,360 (28,030x12)	42,000 (3,500x12)	-	378,360
2	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นายณรงค์ สุรินทร์	ปริญญาโท รัฐศาสตร์	08-2-07-2101-002	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	08-2-07-2101-002	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	382,560 (31,880x12)	18,000 (1,500x12)	-	400,560
3	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวดวงตา พัดเปี่ยม	ปริญญาโท รป.ม.	08-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	08-2-07-3103-001	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	299,640 (24,970x12)	-	-	
4	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ว่าง	-	08-2-07-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	08-2-07-2101-004	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600 ร้องขอ ก.ท.
5	งานบริหารงานทั่วไป นางสาวสร้อยจินดา ศรีสุข	ปริญญาตรี รปศ.	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	-	-	งานบริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	-	200,760 (16,730x12)	-	-	
6	งานกฎหมายและนิติกรรม นางสาวศรีสุดา เกียรติสุดาเกื้อกูล	ปริญญาตรี นิติศาสตร์	08-2-07-3105-001	นิติกร	ปก.	08-2-07-3105-001	งานกฎหมายและนิติกรรม นิติกร	ปก.	203,280 (16,940x12)	-	-	

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
1	กองการศึกษา ว่าง	-	08-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	08-2-08-2107-001	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (15,430+50,170)/2x12	42,000 (3,500x12)	-	435,600 ร้องขอ ก.ท.
2	ฝ่ายบริหารการศึกษา นางสาวดาวใจ ดีสัน	ปริญญาตรี การประถมศึกษา	08-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	08-2-08-2107-002	ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	342,720 (28,560x12)	18,000 (1,500x12)	-	360,720
3	งานบริหารการศึกษา นางชลธิชา เขียวหวาน	ปริญญาตรี สาธารณสุข	08-2-08-3803-001	นักวิชาการการศึกษา	ปก.	08-2-08-3803-001	งานบริหารการศึกษา นักวิชาการการศึกษา	ปก.	203,280 (16,940x12)	-	-	
4	นางสาววันเพ็ญ สืบญาติ	ปริญญาโท รปศ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา (คุณวุฒิ)	-	256,920 (21,410x12)	-	-	
5	นางสาวณปภัช เหลืองอ่อน	ปวส. การจัดการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ปวส.)	-	163,440 (13,620x12)	-	-	
6	นางสาวกนกวรรณ นัทธี	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	08-2-08-6600-004	ครู	คศ.1	08-2-08-6600-004	ครู	คศ.1	300,960 (25,080x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
7	นางสาวจิราพร แน่นหนา	ปริญญาโท บริหารการศึกษา	08-2-08-6600-005	ครู	คศ.2	08-2-08-6600-005	ครู	คศ.2	310,920 (25,910x12)	42,000 (3,500x12)	-	352,920 เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
8	นางสาวสุภาณี มิ่งสอน	ปริญญาตรี การประถมศึกษา	08-2-08-6600-006	ครู	คศ.1	08-2-08-6600-006	ครู	คศ.1	299,400 (24,950x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
9	นางสาวเบญจมาศ ยิ้มแย้ม	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ศึกษา	08-2-08-6600-007	ครู	คศ.1	08-2-08-6600-007	ครู	คศ.1	286,800 (23,900x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
10	นางสุดารัตน์ แน่นหนา	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	08-2-08-6600-008	ครู	คศ.1	08-2-08-6600-008	ครู	คศ.1	260,160 (21,680x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
11	นางสาวหทัยรัตน์ จันทร์เจริญ	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	08-2-08-6600-009	ครู	คศ.1	08-2-08-6600-009	ครู	คศ.1	262,200 (21,850x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
12	นางสาวชนิดา ทิวาวลัย	ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ศึกษา	08-2-08-6600-010	ครู	คศ.1	08-2-08-6600-010	ครู	คศ.1	250,320 (20,860x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
13	นางสาวลักขณ์ ลิ้มชกเซ่ง	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย	08-2-08-6600-011	ครู	คศ.1	08-2-08-6600-011	ครู	คศ.1	258,600 (21,550x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
14	นายสันหนัรปรีชา โสมศรี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	156,480 (13,040x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
15	นางกานต์พิชชา คำแก้ว	ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	-	154,800 (12,900x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
16	นางตุลาภานต์ แก้วสังข์	ปวช. พาณิชยกรรม	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
17	นางสาวธนาพร พิบูลย์	ปริญญาตรี สาธารณสุข	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	เงินอุดหนุน เฉพาะกิจ
18	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นางสาวอรรณณ สอนโพธิ์	ปริญญาตรี หัตถกรรม	08-2-08-3806-001	นักสันทนการ	ปก.	08-2-08-3806-001	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม นักสันทนการ	ปก.	180,720 (15,060x12)	-	-	
19	นายจักรกฤษณ์ แซ่เตียว	ม.3	-	นักรการ (ทั่วไป)	-	-	นักรการ (ทั่วไป)	-	108,000 (9,000x12)	-	-	



ประกาศเทศบาลเมืองปรกฟ้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทิน สุดถิ่น)
นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า