



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
เทศบาลเมืองปรกฟ้า

จัดทำโดย
เทศบาลเมืองปรกฟ้า
อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี



ประกาศเทศบาลเมืองปรกฟ้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลเมืองปรกฟ้า ใช้เป็นกรอบแนวทาง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุทิน สุตถิน)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า

... คนไม่มีความสุจริต คนไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มีง่าย ไม่มีวัน
จะสร้างสรรค์ประโยชน์ ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริต
และความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็น
คุณประโยชน์แท้จริงได้สำเร็จ ...

(พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๒)

...การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้
เกิดผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็น
ประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึง
ชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนัก
แน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการ
ปฏิบัติงาน ด้วยความอุตสาหะ เสียสละ โดยไม่หวั่นย่อท้อต่อ
อุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก...

(พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๓๓
วันพฤหัสบดีที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๓)

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๓
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ (มติที่ ๑) โครงการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายชุมชนต่างๆ	๒๒
ลำดับที่ ๒ (มติที่ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้นำท้องถิ่น	๒๔
ลำดับที่ ๓ (มติที่ ๒) การแสดงเจตจำนงทางการเมือง การบริหารงานด้วยความสุจริต	๒๖
ลำดับที่ ๔ (มติที่ ๒) การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๗
ลำดับที่ ๕ (มติที่ ๓) การจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลและการอำนวยความสะดวก	๒๘
ลำดับที่ ๖ (มติที่ ๓) ดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ กรณีมีผลกระทบ	๒๙
ลำดับที่ ๗ (มติที่ ๓) การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน	๓๐
ลำดับที่ ๘ (มติที่ ๔) การควบคุมดูแล และการเสริมสร้าง ปรับปรุงกลไก	๓๑
ลำดับที่ ๙ (มติที่ ๔) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล	๓๒

ภาคผนวก

- ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
การสร้างสังคม ที่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรม : โครงการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายชุมชน ต่างๆ วัตถุประสงค์ - เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการของ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ ได้มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย เพื่อนำความรู้มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติงาน และช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญใน เรื่อง ต่อไปนี้ - เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย - เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น รวดเร็ว	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		- เพื่อให้การปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ - เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบ ต่อผลการดำเนินงาน - มีการแสดงความรับผิดชอบต่อของบุคลากร เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด - เพื่อมิให้มีการใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด - เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ - เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม กิจกรรม : โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้นำท้องถิ่น	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	เป้าหมาย จำนวน ๑ ครั้ง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		วัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพในการบริหารและการปฏิบัติงาน - เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต คุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตในอนาคตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อเป็นการฝึกสติ สมาธิในการทำงานเพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร - เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย(จังหวัดชลบุรี) เพื่อลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการต่อต้านการทุจริต - เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์ - การอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีฯ (กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากร) - สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - มีการส่งเสริมให้มีการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและกับชีวิตประจำวัน	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต - กิจกรรมเข้าวัดทุกวันพระ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม การพัฒนาชีวิต การอบรมธรรมะกล่อมเกล่าพัฒนาจิตใจ ให้มีศีลธรรมและจริยธรรม - มีการสนับสนุน/อุดหนุน กิจกรรม/โครงการอื่นๆ ค่ายเยาวชนคุณธรรม/นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในจิตสาธารณะ	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	
การบริหาร การเพื่อ ในการ	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรม : กำหนดให้มโนนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลเมืองปรกฟ้า - ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า เพื่อเกิดความโปร่งใส การบริหารงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน - การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ประกาศโครงการฯ คำสั่งเปิดซอง/ตรวจงาน โดยติดประกาศป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล - การใช้จ่ายในเรื่องงบประมาณของเทศบาลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติ ดังนี้	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	- จัดให้มีการเข้ารับบริการก่อน-หลัง โดยไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาใช้บริการ - มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเป็นธรรม ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล - มีขั้นตอนในการให้บริการสำหรับผู้เข้ารับบริการในแต่ละหน่วยในเทศบาล - มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานในการให้บริการ - แนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการมาตรฐานในการให้บริการ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล - ในการปฏิบัติงานมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรม	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		- การให้ข้อมูลสำหรับความรับผิดชอบในงานแต่ละหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ชัดเจน - มีคำสั่ง ให้ปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	- - -	- - -	- - -	- - -	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ - กำหนดให้มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอบางเสาธง ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - จัดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของเทศบาลเมืองปรังพญา - รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานที่กำกับดูแล ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - จัดให้มีขั้นตอนลงโทษ สำหรับผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสม - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดในการทุจริตเทศบาลเมืองปรังพญา	-	-	-	-	
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - จัดให้มีขั้นตอนลงโทษ สำหรับผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสม - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดในการทุจริตเทศบาลเมืองปรังพญา	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ ให้ประชาชนเข้าตรวจดู - มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ ข้อมูลข่าวสาร - มีการจัดเอกสารข้อมูลตามรายการ - มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อปท. เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ - มีการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ตามชุมชน/ หมู่บ้าน - จัดส่งสิ่งพิมพ์ วารสารประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เผยแพร่หน่วยงานต่างๆ หมู่บ้าน/ ชุมชน - การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล	- - -	- - -	- - -	- - -	

		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ - มีการเปิดเผยผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ประชาชนรับทราบ - มีแผนการดำเนินงาน แนวทาง ความรับผิดชอบ ให้ประชาชนรับทราบ ๓.๑.๓ มีการเปิดเผยประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการ					
--	--	--	--	--	--	--	--

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น - การจัดตั้งให้มีศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองปรกฟ้าและศูนย์ยุติธรรมชุมชน ในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน กรณีมีเรื่องร้องเรียนต่างๆ - จัดให้มีการประชุมประชาคม การจัดทำเทศบัญญัติ/ปรับปรุงเทศบัญญัติ กิจการใดที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก/ร้องทุกข์ของประชาชน - กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียนและขั้นตอนกระบวนการจัดเรื่องร้องเรียน หรือสามารถร้องเรียนผ่านทาง Facebook เว็บไซต์ โทรศัพท์ หรือร้องเรียนโดยตรงที่เทศบาล - มีการจัดทำแบบฟอร์มคำร้องทั่วไป ให้ประชาชนมาเขียนคำร้องต่างๆ เพื่อขอรับบริการจากเทศบาลเมืองปรกฟ้า - มีการประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนการร้องเรียน - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและสะดวก โดยมีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่สำนักงาน ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - มีการแก้ไขข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างเหมาะสม	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- มีการแจ้งผลการร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนิน การเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน หลังจากผ่านขั้นตอนการดำเนินการ แก้ไขต่างๆ แล้ว - มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต โดยแจ้ง ผ่าน facebook เว็บไซต์ โทรศัพท์ ของ เทศบาล ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการแต่งตั้งเป็น กรรมการจัดทำแผนพัฒนา - ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/ โครงการ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การปฏิบัติราชการ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม โครงการ ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดหาพัสดุ - การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประชาชนมีส่วนร่วมในแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา - ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ประเมินผลโครงการ ของเทศบาล - ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและแก้ไข โครงการต่างๆ	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๒๘ โครงการ/กิจกรรม					
๔. การเสริม สร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายใน ตามที่คณะกรรมการ การตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน การทำงานอย่างเป็นอิสระ - มีระบบควบคุมภายใน มีการตรวจสอบ การยับยั้ง เพื่อการป้องกันการทุจริตในองค์กร	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - มีการป้องกัน ควบคุม หรือการตรวจการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร - เข้าใจ และรับรู้ถึงแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรในองค์กร	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ - ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ - จัดให้มีหรือเผยแพร่รายละเอียดของการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก้บุคคลที่ต้องการขอคูหรือร้องขอ ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ - เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ - มีการประกาศ คำสั่งเปิดซอง/ตรวจงาน และรายงานผลโครงการให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด - มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับในการประชุมสภา เช่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ถาม ฯลฯ และมีการซักถามการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาเบื้องต้น และระยะยาว อีกทั้งมีการปรึกษาหารือในเรื่องการร่างเทศบัญญัติ มีการเสนอญัตติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณาเห็นชอบ	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		๔.๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลเมืองปรกฟ้าใสสะอาด ด้านทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่มีความสำคัญปัญหาหนึ่งของทุกประเทศทั่วโลก โดยเฉพาะประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยนั้นสืบเนื่องมาจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ส่งผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับความประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด งานกฎหมายและนิติกรรม กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองปรกฟ้า โดยการทำงานร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดชลบุรี จึงจัดทำโครงการเทศบาลเมืองปรกฟ้าใสสะอาด ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๓. เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า	จำนวน ๒๕ คน
๒. คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลเมืองปรกฟ้า	จำนวน ๙ คน
๓. คณะกรรมการชุมชน จำนวน ๑๔ ชุมชน	จำนวน ๑๓๘ คน
๔. หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลเมืองปรกฟ้า	จำนวน ๖ คน
<u>รวมทั้งสิ้น ๑๗๘ คน</u>	

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. ประสานผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. ประเมินผลการจัดทำโครงการ
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการพร้อมรายงานผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๑๐/๔๑ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายชุมชน ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและนิติกรรม กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองปรกฟ้า ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดชลบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองได้รับความรู้ ความเข้าใจ ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองปรกฟ้า สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๑๐.๓ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลง

๑๐.๔ การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองปรกฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด ที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความเจริญก้าวหน้า และประสบความสำเร็จ ดังนั้น องค์กรจึงต้องพยายามสรรหาคัดเลือกคนที่มีประสิทธิภาพเข้าสู่องค์กร เพื่อให้คนเป็นพลังขับเคลื่อนให้องค์กรพัฒนาและเติบโตต่อไปได้ด้วยดี และเมื่อคนได้ก้าวเข้าสู่องค์กรแล้ว ทุกคนจะต้องมีความรัก ความศรัทธา ความภาคภูมิใจในองค์กร และมีความรัก ความเข้าใจ ความตั้งใจ ความจริงใจในการทำงาน จะเห็นได้ว่าในการทำงานในองค์กร ทุกคนย่อมมีความต้องการและความคาดหวังในงานในหน้าที่ของตนดำเนินไปได้ด้วยดี และประสบความสำเร็จ ซึ่งจะเป็นสิ่งที่ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในชีวิต ดังนั้นการทำงานทุกคนจะต้องมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้เป็นคนที่มีศักยภาพและขีดความสามารถตามที่ต้องการ

การฝึกอบรมเป็นแนวทางที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง เพราะการฝึกอบรมช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ใหม่ๆ มีทักษะเพิ่มขึ้น และมีทัศนคติที่ดี การฝึกอบรมเป็นการผสมผสานระหว่างข้อมูลข่าวสารใหม่ๆและประสบการณ์ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเองเพื่อนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเทศบาลเมืองปรกฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น โดยมีการจัดฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพในการบริหารและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารระบบกำจัดขยะมูลฝอย ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน การบริหารจัดการสินค้าของที่ระลึกพื้นเมือง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวพระราชดำรินของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และการฝึกสติ สมาธิในการทำงานเพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม และศึกษาดูงานมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและท้องถิ่น

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๔. เป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองปรกฟ้า | จำนวน ๒๕ คน |
| ๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองปรกฟ้า | จำนวน ๖๓ คน |
| | <u>รวมทั้งสิ้น ๘๘ คน</u> |

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- จัดอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. ประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. ประเมินผลการจัดทำโครงการ
๔. สรุปผลการจัดทำโครงการพร้อมรายงานผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๔/๔๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้นำท้องถิ่น ตั้งไว้ ๗๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเมืองปรกฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ด้านหลัก เศรษฐกิจพอเพียง การบริหารระบบกำจัดขยะมูลฝอย ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน การบริหารจัดการสินค้าของ ที่ระลึกพื้นเมือง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และการฝึกสติ สมานีในการทำงานเพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และศึกษาดูงานมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและท้องถิ่น

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปรกฟ้า มีความรักความสามัคคี และมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๓

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม :

๑. การกำหนดให้มโนบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
 - การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
๓. สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ประกาศโครงการฯ คำสั่งเปิดซอง/ตรวจงาน โดยติดประกาศป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล
 - การใช้จ่ายในเรื่องงบประมาณของเทศบาล เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๔. สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 - จัดให้มีการเข้ารับบริการก่อน-หลัง โดยไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาใช้บริการ
 - มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กิจกรรม :

๑. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล

- มีขั้นตอนในการให้บริการสำหรับผู้เข้ารับบริการในแต่ละหน่วยในเทศบาล
- มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานในการให้บริการ
- แนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการมาตรฐานในการให้บริการ

๒. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล

- ในการปฏิบัติงานมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรม
- การให้ข้อมูลสำหรับความรับผิดชอบในงานแต่ละหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ชัดเจน
- มีคำสั่ง ให้ปฏิบัติราชการแทน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๕

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

กิจกรรม :

๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
 - มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดู
 - มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร
 - มีการจัดเอกสารข้อมูลตามรายการ
 - มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อปท. เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ

ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

- มีการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ตามชุมชน/หมู่บ้าน
- จัดส่งสิ่งพิมพ์ วารสารประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เผยแพร่หน่วยงานต่างๆ หมู่บ้าน/ชุมชน
- การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

- มีการเปิดเผยผลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ประชาชนรับทราบ
- มีแผนการดำเนินงาน แนวทาง ความรับผิดชอบ ให้ประชาชนรับทราบ

๓. มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

- เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการฯ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๖

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

กิจกรรม :

๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

- การจัดตั้งให้มีศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองปรกฟ้าและศูนย์ยุติธรรมชุมชน ในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน กรณีมีเรื่องร้องเรียนต่างๆ

- จัดให้มีการประชุมประชาคม การจัดทำเทศบัญญัติ/ปรับปรุงเทศบัญญัติ กิจการใดที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก/ร้องทุกข์ของประชาชน

- กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการจัดเรื่องร้องเรียน หรือสามารถร้องเรียนผ่านทาง Facebook เว็บไซต์ โทรศัพท์ หรือร้องเรียนโดยตรงที่เทศบาล

- มีการจัดทำแบบฟอร์มคำร้องทั่วไป ให้ประชาชนมาเขียนคำร้องต่างๆ เพื่อขอรับบริการจากเทศบาลเมืองปรกฟ้า

- มีการประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนการร้องเรียน

- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและสะดวก โดยมีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่สำนักงาน

๓. มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- มีการแก้ไขข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างเหมาะสม

- มีการแจ้งผลการร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการ การเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน หลังจากผ่านขั้นตอนการดำเนินการแก้ไขต่างๆ แล้ว

- มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต โดยแจ้งผ่าน facebook เว็บไซต์ โทรศัพท์ ของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๗

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

กิจกรรม :

๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
 - ประชาชนมีส่วนร่วมในการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา
 - ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
 - ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การปฏิบัติราชการ
 - ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการ
๒. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ
 - การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ
๓. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - ประชาชนมีส่วนร่วมในแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
 - ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ของเทศบาล
 - ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและแก้ไขโครงการต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๘

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

กิจกรรม :

๑. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
 - กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน การทำงานอย่างเป็นอิสระ
 - มีระบบควบคุมภายใน มีการตรวจสอบ การยับยั้ง เพื่อการป้องกันการทุจริตในองค์กร
๒. มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
 - มีการป้องกัน ควบคุม หรือการตรวจการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร
 - เข้าใจ และรับรู้ถึงแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๙

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

กิจกรรม :

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

- ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ
- จัดให้มีหรือเผยแพร่รายละเอียดของการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก่บุคคลที่ต้องการขอดูหรือร้องขอ

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ
- มีการประกาศ คำสั่งเปิดซอง/ตรวจงาน และรายงานผลโครงการให้ประชาชนทราบ

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองปรกฟ้า
เรื่อง การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ :ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

เทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงขอประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลเมืองปรกฟ้า ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน เทศบาลเมืองปรกฟ้าจะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้เทศบาลเมืองปรกฟ้า ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. มีความรับผิดชอบ มีเจตจำนงในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ภายนอกกว่ามีการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงที่จะทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

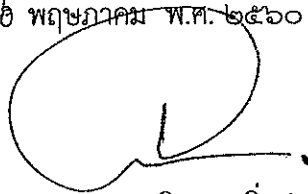
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความสะอาด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสาร โดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในเทศบาลเมืองปรกฟ้าเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้ โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ และศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองปรกฟ้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุทิน สุดทิน)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า



ประกาศเทศบาลเมืองปรกฟ้า
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

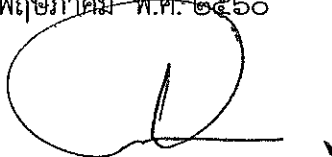
เทศบาลเมืองปรกฟ้า จึงขอประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า เพื่อกำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางในการปฏิบัติ ค่านิยม ข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลฯ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จําหน่ายหน่วยงานในการดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส การบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในเทศบาลเมืองปรกฟ้า ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลเมืองปรกฟ้า
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุทิน สดถิ่น)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า



คำสั่งเทศบาลเมืองปภกฟ้า

ที่ ๑๙๒ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลเมืองปภกฟ้า ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

.....

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองปภกฟ้า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ของเทศบาลเมืองปภกฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลเมืองปภกฟ้า ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองปภกฟ้า เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองปรกฟ้า โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายสุทิน	สุดถิ่น	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสงบ	ทิวาวัลย์	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายไพรัตน์	อมรเอกอิทธิ	ประธานสภาฯ	คณะกรรมการ
๔. จำสบัติโรจน์	มธุรณยานนท์	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นางปาริชาติ	โปปัญญาะกุล	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๖. นายวีรวิทย์	เดชศรีวิวัฒน์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๗. นางสาวไพริน	ฤทธิ์งาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นายบรรดิษฐ์	วัลย์เปรียงเถาว์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. นางสาวดาวใจ	ดีลัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	คณะกรรมการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา			
๑๐. นายณรงค์	สุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	คณะกรรมการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิชาการ			
๑๑. จำเอกจาร์	คำเหลา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาวเสาวลักษณ์	เป็นอัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ

การทุจริต

๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุทิน สุดถิ่น)

นายกเทศมนตรีเมืองปรกฟ้า